

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier sebagai akuntan. Fokus penelitian ini adalah untuk memahami bagaimana faktor-faktor tersebut mempengaruhi keputusan mahasiswa dalam memilih karier sebagai akuntan, khususnya di kalangan mahasiswa akuntansi Universitas Diponegoro.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Diponegoro. Karena penelitian ini berfokus pada minat karier, teknik *purposive sampling* digunakan untuk memilih sampel yang tepat, dengan kriteria mahasiswa angkatan 2020 dan 2021 yang dianggap sudah memiliki landasan pengetahuan yang cukup untuk menentukan minat karier mereka. Dari populasi tersebut, ditetapkan sampel sebanyak 242 mahasiswa. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan secara online melalui Google Forms, dengan pengukuran menggunakan skala Likert. Analisis data dilakukan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) yang dioperasikan melalui program SmartPLS 4 untuk memastikan validitas dan reliabilitas hasil penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pelatihan profesional, dan pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarier sebagai akuntan. Dari ketiga variabel tersebut, pelatihan profesional memiliki pengaruh yang paling kuat dalam membentuk minat mahasiswa. Temuan ini memberikan wawasan penting bagi institusi pendidikan dan para pemangku kepentingan lainnya untuk merancang program pelatihan dan kebijakan yang lebih efektif dalam mendukung pengembangan karier mahasiswa akuntansi.

Kata Kunci: penghargaan finansial, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja, minat karier, mahasiswa akuntansi, Teori Harapan Victor Vroom, Universitas Diponegoro, SmartPLS 4, PLS-SEM.