

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional dan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Kinerja karyawan merupakan faktor terpenting, namun terdapat penurunan kinerja di PT Larissa Konstruksi. Terdapat juga Research Gap yang menjadi latar belakang penelitian ini.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Larissa Konstruksi dengan menggunakan Teknik sampling jenuh (sensus) dalam pengambilan sampel dengan ukuran sampel yang terlibat pada penelitian ini berjumlah 120 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan kuantitatif serta menggunakan alat analisis multivariate sehingga memberikan hasil analisis variabel secara kompleks melalui program aplikasi Smart Partial Least Square (PLS) ver 4.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Transaksional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kepuasan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Komitmen Organisasi terbukti dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan transaksional dan kinerja karyawan serta hubungan antara kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.*

SEMARANG
FEB UNDIP