

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL DAN KEPUASAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada karyawan PT Larissa Konstruksi)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

FEB UNDIP

Disusun Oleh:

**MUHAMMAD IRFAN HANIF
NIM. 12010120130217**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2024**