

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman A.G., Aisha A.M., M. Sabo., Ibrahim. (2021) *Antecedents of Perceived Organisational Politics and Psychological Withdrawal. East African Scholars J Econ Bus Manag*; 138-145
- Adityo, R. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang.
- Aggarwal, A., Nobi, K., Mittal, A. dan Rastogi, S. (2021), “Apakah kepribadian mempengaruhi persepsi individu terhadap keadilan organisasi? Peran mediasi politik organisasi”, *Benchmarking: An International Journal*, Vol. 29 No.3, hal.997-1026.
- Allport, G. W. (1954). *The Nature of Prejudice*. Addison-Wesley. *Journal of psychological Association*.
- Ayubi, M. Al. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN(PERSERO) UP3 Medan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen ...*, 84.
- Bawintil, F. K., Saerang, I. S., & Kojo, C. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3949–3958.
- Buss & Perry (1992). *The Aggression Questionnaire*. *Journal of personality and social psychology*.
- Chang, C., Rosen, C., Siemieniec, G., & Johnson, R. (2012). Persepsi politik organisasi dan perilaku kewarganegaraan karyawan: Kehati-hatian dan pemantauan diri sebagai moderator. *Jurnal Bisnis & Psikologi*, 27(4), 395e406.
- Cho, H. T., & Yang, J. S. (2018). *How perceptions of organizational politics influence self-determined motivation: The mediating role of work mood*. *Asia Pacific Management Review*, 23(1), 60–69. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2017.05.003>.
- Conrad, CR & Poole, MS (2012). *Komunikasi organisasi strategis dalam ekonomi global*. New York: WileyBlackwell.
- Dahrendorf, R. (1958). *Conflict and Cohesion in Social Systems*. Routledge.
- Dalle, R., Calugi, S., Sartirana, M. dan Fairburn, CG (2015), “Terapi perilaku kognitif transdiagnostik untuk remaja dengan gangguan makan yang tidak

- kekurangan berat badan”, *Penelitian dan Terapi Perilaku*, Vol. 73, hal.79-82.
- Drory, A. dan Meisler, G. (2016), “Emosi dan kecerdasan emosional dalam politik organisasi”, *Buku Pegangan Politik Organisasi* (2nd.): Melihat Kembali dan ke Masa Depan, Edward Elgar Publishing, hal. 319-339.
- Drory, A., & Romm, T. (1990). *The Definition of Organizational Politics: A Review*. *Human Relations*, 43(11), 1133–1154. <https://doi.org/10.1177/001872679004301106>.
- Faqih, M. (2019). Hubungan antara konflik dengan perilaku politik organisasi pada karyawan hotel chanti semarang. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Federick Herzberg. 2009. *The Motivation to Work*. New York. *Library of congress cataloging in-publication data*.
- Ferris, G. R., Russ, G. S., & Fandt, P. M. (1989). *Politics in organizations*. In R. A. Giacalone & P. Rosenfeld (Eds.), *Impression management in the organization* (pp. 143–170). Mahwah. *Lawrence Erlbaum Associates*.
- Ferris, GR, Frink, DD, Galang, MC dan Zhou, J. (1996), “Persepsi politik organisasi: prediksi, implikasi terkait stres, dan hasil”, *Hubungan Manusia*, Vol. 49 No.2, hal.233-266.
- Ferris, GR, Perrewe, PL, Daniels, SR, Lawong, D. dan Holmes, JJ (2017), “Pengaruh sosial dan politik dalam penelitian organisasi: apa yang kita ketahui dan apa yang perlu kita ketahui”, *Jurnal Studi Kepemimpinan dan Organisasi*, Jil. 24 No.1, hal.5-19.
- Findriati. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Area Selatan Makassar. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gomes.Faustino.C; 2003.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua, Yogyakarta: Andi Offset
- Goo, W., Choi, Y. dan Choi, W. (2022), “Perilaku kewarganegaraan organisasi rekan kerja dan sikap kerja karyawan: peran moderasi dari persepsi politik organisasi dan saling ketergantungan tugas”, *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol . 28 No.5, hal.1011-1035
- Hafid F., Mirwan S. (2022). *Understanding Perception Of Organizational Politics In Indonesia: Employees’ Percetion On Its Practice, Antecedents, And*

- Outcomes. Diponegoro Journal Of Management*, 2337-3792.
- Hallahan, K., Holtzhausen, D., van Ruler, B., Vercic, D., & Sriramesh, K. (2007). Mendefinisikan komunikasi strategis. *Jurnal Internasional Komunikasi Strategis*, 1, 3-35.
- Hamidah, R. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Pangran. *Unigal Repository*, 02(02), 4772–4781. <http://repository.unigal.ac.id/handle/123456789/2163>.
- Hans Morgenthau and Kenneth Thompson, *Politics Among Nations*, 6th edition (New York: McGraw-Hill, 1948), p. 166.
- Hasibuan.Malayu.SP. (2007). Organisasi dan Motivasi Jakarta: Bumi Aksara
- Hermita, R., Agussalim, M., & Yulianty, S. (2022). Pengaruh Semangat Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Covid-19 Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (Kesbangpol) Kabupaten Agam. *Matua Jurnal*, 4(1), 143–154.
- Hofstede, G., Hofstede, GJ dan Minkov, M. (2010), Budaya dan Organisasi: Perangkat Lunak Pikiran, McGraw Hill, New York.
- Hooker, K., Blumenthal, JA dan Siegler, I. (1987), “Hubungan antara motivasi dan permusuhan di antara pria paruh baya tipe A dan tipe B”, *Jurnal Penelitian Kepribadian*, Vol. 21 No.2, hal.103-113.
- Imis, C. (2013). Persepsi Karyawan Terhadap Politik Organisasi dan Hubungannya dengan Stres. *Jurnal Manajemen Bisnis Asia*, 5(4), 348–352.
- Inflamasi, A., Steroid, N., & Ok-seon, M. (2003). BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Masalah. 5(1), 1–7.
- Ivancevich dkk, (2006), Perilaku dan Manajemen Organisasi, Jilid Satu, Erlangga, Jakarta.
- Jaya, I. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Personil Brimob Pada Satuan Brimob Polda Sulawesi Selatan*. 8.5.2017, 2003–2005.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *The National Conferences Management and Bussines (NCMAB)*, 405-424.

- Kacmar, KM dan Carlson, DS (1997), “Validasi lebih lanjut dari skala persepsi politik (POPs): penyelidikan beberapa sampel”, *Jurnal Manajemen*, Vol. 23 No.5, hal.627-658.
- Krissanto, E., Sodik, & Kuncoro. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Atas Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Pasuruan). *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(10), 2087–2102.
- Kompri. (2016). *Motivasi Pembelajaran Perspektif Guru dan Siswa*. Bandung: PT Rosda Karya.
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational. *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional ...*, 5, 740–751.
- Ladoopun Moton, N. O., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dengan motivasi intrinsik sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 444–453. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i2.11073>.
- Malik, OF, Shahzad, A., Raziq, MM, Khan, MM, Yusaf, S. dan Khan, A. (2019), “Persepsi politik organisasi, menyembunyikan pengetahuan, dan kreativitas karyawan: peran moderat dari komitmen profesional” , *Kepribadian dan Perbedaan Individu*, Vol. 142, hal.232-237.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meisler, G., Drory, A. dan Vigoda-Gadot, E. (2019), “Persepsi politik organisasi dan perilaku kerja kontraproduktif: peran mediasi permusuhan”, *Personnel Review*, Vol. 49 No.8, hal.1505-1517.
- McGregor, D. (1960). *Sisi kemanusiaan dari perusahaan*. New York: McGraw-Hill.
- Mishra, P., Sharma, SK, & Swami, S. (2016). Antecedent dan konsekuensi politik organisasi: studi terpilih di universitas pusat. *Jurnal Kemajuan Penelitian Manajemen*, 13(3), 334–351. <https://doi.org/10.1108/JAMR-05-2015-0033>.
- Mubarak, A., Arif, M., & Aminuddin. (2022). Published By STIE Amkop Makassar Pengaruh Motivasi Kerja, Sistem Informasi Manajemen Penggajian dan Kemampuan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja

- Karyawan (Studi Kasus pada PT Bank Mandiri tbk KCP Sungguminasa). *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 257–265.
- Nazir, S., Khadim, S., Asadullah, M. A., & Syed, N. (2023). The paradoxical effect of perceived organizational politics on employees motivation: the mediation role of hostility and moderating role of organizational injustice. *Evidence-Based HRM*. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-05-2022-0130>.
- Nurseta, E., Kamaluddin, M., & Palitati, A. (2021). *Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*. 5(2), 194–208.
- Putri, P. A., Panorama, M., Putri, R. R., & Misrawati, E. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Dan Etos Kerja Terhadap Perilaku Kepemimpinan Pada Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (Kppn) Kota Palembang. *JPSDa: Jurnal Perbankan Syariah Darussalam*, 2(2), 168–184. <https://doi.org/10.30739/jpsda.v2i2.1500>.
- Rangga, Djamhur H., & Ika Ruhana. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi*.
- Ranto, D. W. P. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Perilaku Menyimpang Negatif: Systematic Literature Review. *Aleph*, 87(1,2), 149–200.
- Rawwas, M., Javed, B. dan Iqbal, MN (2017), “Persepsi politik dan hasil pekerjaan: peran moderasi etos kerja Islam”, *Personnel Review*, Vol. 47 No.1, hal.74-94.
- Razak, M., & Hidayat, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik *Gendhera Buana Jurnal (GBJ)*, 2(1), 118–130. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/gbj/article/view/3519%0A>.
- Robbins, S. P. dan Judge. (2008). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusandi, R. Y., & Daspar, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Pada Karyawan Pt. Ngk Ceramics Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian Produksi P1 Ram Line). *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi Dan Teknik*, 4, 52. <https://doi.org/10.32897/sobat.2022.4.0.1910>.
- Setiawati, R. D., & Putra, H. M. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sakura

- Java Indonesia. *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi Dan Teknik*, 4, 147. <https://doi.org/10.32897/sobat.2022.4.0.1918>.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sule, OE, Amuni, SI, & Ariyo, OO (2015). Politik organisasi: sebab dan akibat terhadap organisasi dan karyawan. *Jurnal internasional bisnis, ekonomi dan manajemen*, 2(9), 204-205.
- Sungu, LJ, Weng, Q., Hu, E., Kitule, JA dan Fang, Q. (2020), “Bagaimana komitmen organisasi berhubungan dengan prestasi kerja? Perspektif konservasi sumber daya”, *Kinerja Manusia*, Vol. 33 No.1, hal.52-69.
- Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Journal of Management Studies*, 8(3), 175–186.
- Syafrina, Nova. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru.” *Eko dan Bisnis* 4(8): 1–12.
- To, ML, Fisher, CD dan Ashkanasy, NM (2015), “Melepaskan kecemasan: suasana hati negatif, orientasi tujuan pembelajaran, pemberdayaan psikologis dan perilaku kreatif”, *Hubungan Manusia*, Vol. 66 No.10, hal.1601-1622.
- Vidya Eryanti, A. K., & Daga, R. (2023). Pengaruh Komunikasi Internal, Evaluasi, dan Reward terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Bank BTN KC Makassar). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 335–345. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3007>.
- Vigoda-Gadot, E., & Talmud, I. (2010). *Organizational Politics and Job Outcomes: The Moderating Effect of Trust and Social Support*. *Journal of Applied Social Psychology*, 40(11), 2829–2861. <https://doi.org/10.1111/j.1559-1816.2010.00683>.
- Widi, Rina Angesti. 2018. “Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan.” *Upajiwa Dewantara* 2(1): 22–38.

- Wirawan, I. G. O. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Savaya Bali. *Jurnal Mahasiswa Pariwisata Dan Bisnis*, 1(06), 1563–1568.
- Yuhanin. (2017). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kerja Karyawan*. 15(2), 1–23.
- Yulyani, U., Echdar, S., & Rahwandi, D. (2021). *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*. 3(1), 11–21.
- Yuniarti, T. (2020). Motivasi Kerja Dan Kinerja Auditor Terhadap Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Dan Anggaran (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Dan Keuangan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 233–251. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.350>.
- Yuswardi, Y., & Wanto, I. (2022). Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 920–926. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.670>.
- Zuhdi, H., Hardati, R. N., Zunaida, D., Malang, M. T. H., & Pengaruh, D. (2023). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kusuma Agrowisata Batu , Kota Batu) LPPM Universitas Islam Malang , Jl . MT . Haryono 193 Malang , 65144, 14(1), 169–174.*

