

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 12
2.1 E-HRM	12
2.1.1 Definisi E-HRM.....	12
2.1.2 Tujuan Penerapan E-HRM.....	14
2.1.3 Perbandingan e-HRM Dengan HRM Tradisional.....	15
2.2 <i>E-RECRUITMENT</i>	16
2.2.1 Metode <i>E-Recruitment</i>	17

2.2.2	Perbandingan <i>E-Recruitment</i> Dengan Tradisional.....	19
2.2.3	Keuntungan dan Kerugian Menggunakan <i>E-Recruitment</i>	20
2.3	<i>E-Recruitment</i> dan Jejaring Sosial	23
2.3.1	Teori Rekrutmen	24
2.4	Pengaruh <i>E-Recruitment</i> Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5	Penelitian Terdahulu.....	26
2.6	Kerangka Pemikiran Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		34
3.1	Metode Penelitian.....	34
3.2	Jenis dan Sumber Data	35
3.3	Fokus Penelitian	36
3.4	Objek Penelitian	36
3.5	Pemilihan Sampel dan Deskripsi Informan.....	37
3.5.1	Pelaksanaan Pemilihan Sampel.....	37
3.5.2	Deskripsi Informan.....	38
3.6	Instrumen Penelitian.....	39
3.7	Metode Pengumpulan Data	40
3.7.1	Metode Wawancara.....	40
3.7.2	Metode Dokumentasi	42
3.8	Teknik Analisis Data	44
3.9	Validitas Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2	Karakteristik Partisipan	49

4.3	Hasil.....	50
4.3.1	<i>Online Recruitment</i> Dalam Pusaran Kinerja Karyawan	50
4.3.2	Keunggulan Online Recruitment	56
4.4	Pembahasan	63
BAB V PENUTUP		69
5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Implikasi Praktis.....	71
5.3	Keterbatasan Penelitian	72
5.4	Agenda Penelitian Mendatang.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....		74
LAMPIRAN 1.....		82
LAMPIRAN 2.....		83
LAMPIRAN 3.....		87
LAMPIRAN 4.....		91
LAMPIRAN 5.....		95
LAMPIRAN 6.....		100
LAMPIRAN 7.....		104
LAMPIRAN 8.....		115
LAMPIRAN 9.....		116
LAMPIRAN 10.....		117
RIWAYAT HIDUP		118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan E-HRM dengan HRM Tradisional	15
Tabel 2.2 Keuntungan dan Kerugian Menggunakan <i>E-Recruitment</i>	21
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	39
Tabel 3.2 Langkah-langkah yang diperlukan dalam menganalisis data	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekrutmen Bersama BUMN Resmi Dibuka	3
Gambar 1.2 Antusias Masyarakat Terkait Rekrutmen Bersama BUMN	4
Gambar 1.3 Bukti Tindak Kecurangan yang Dilakukan Peserta Rekrutmen	6
Gambar 2.1 Sistematika Kerangka Berpikir dalam Penelitian	33

