

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, pada bagian ini peneliti akan menyajikan hasil kesimpulan mengenai Manajemen Talenta di Pemerintah Daerah Kota Bekasi di Pemerintah Daerah Kota Bekasi, yaitu sebagai berikut:

1. Tahapan pelaksanaan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi secara garis besar sudah berjalan walaupun masih ada kekurangan. Adapun penjelasan masing-masing tahapan sebagai berikut:
 - a. Tahapan pelaksanaan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi yang telah aktif berjalan dilihat dari tahapan akuisisi talenta yang dapat dilihat dari aspek identifikasi dan penetapan jabatan kritis, penetapan strategi akuisisi, serta ditetapkannya kelompok rencana suksesi, walaupun belum menyeluruh. Selanjutnya, tahapan pengembangan talenta yang dilihat dari aspek terdapat ketersediaan pengembangan kompetensi yang sesuai dengan jabatan yang diperlukan, kesesuaian antara nilai-nilai individu dan organisasi (*value congruence*) dalam pengembangan talenta, serta kesesuaian antara tujuan individu dan organisasi (*goal congruence*) dalam pengembangan talenta, yang juga belum menyeluruh. Tahapan retensi talenta serta pemantauan dan evaluasi talenta.
 - b. Tahapan pelaksanaan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi yang sudah berjalan namun masih belum aktif secara

penyempitan adalah dalam tahapan akuisisi talenta pada aspek penetapan strategi akuisisi, tahapan retensi talenta pada pemberian penghargaan, dan tahapan pengembangan talenta, yaitu pada aspek ketersediaan sekolah kader. Tahapan pelaksanaan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi yang belum aktif berjalan terlihat dari penempatan talenta yang belum sepenuhnya dilaksanakan sesuai dengan rencana suksesi yang ideal.

2. Faktor yang berkontribusi dalam tahapan pelaksanaan manajemen talenta di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi terdiri faktor budaya, faktor manajerial, faktor sumber daya manusia, dan faktor lingkungan keseluruhannya memengaruhi pelaksanaan manajemen talenta di Kota Bekasi meskipun masih ada kekurangan. Adapun rinciannya sebagai berikut:
 - a. Faktor lingkungan yang memengaruhi manajemen talenta di Kota Bekasi berupa budaya manajemen talenta dan program edukasi manajemen talenta. Faktor manajerial yang memengaruhi manajemen talenta di Kota Bekasi berupa dukungan pimpinan dan pembentukan tim manajemen talenta. Faktor sumber daya manusia yang memengaruhi manajemen talenta di Kota Bekasi berupa transparansi dalam pengukuran manajemen talenta. Begitupun dengan faktor lingkungan yang memengaruhi manajemen talenta di Kota Bekasi berupa manajemen talenta yang independen.
 - b. Masih ditemukannya kendala dalam faktor yang mempengaruhi, yaitu pada faktor manajerial terlihat kurangnya tim manajemen talenta di Kota

Bekasi pada faktor manajerial dengan tantangan utama yang dihadapi adalah belum adanya pelatih internal dalam tim yang terakreditasi di lingkungan pemerintah kota, sehingga pelatih masih dari eksternal pemerintah Kota Bekasi.

3. Diperoleh temuan berupa faktor lainnya yang mempengaruhi manajemen talenta di Kota Bekasi, terdiri atas: komitmen seluruh pimpinan dan tersedianya sistem informasi manajemen talenta. Adapun berdasarkan hasil temuan dari faktor lainnya yang mempengaruhi manajemen talenta di Kota Bekasi yang paling dominan yang mempengaruhi manajemen talenta di Kota Bekasi adalah komitmen seluruh pimpinan.

4.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Manajemen Talenta di Pemerintah Daerah Kota Bekasi, manajemen talenta di Kota Bekasi masih memiliki kekurangan dalam keberjalanannya dan terdapat beberapa saran yang bisa peneliti berikan untuk mengoptimalkan Manajemen Talenta di Pemerintah Daerah Kota Bekasi sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan tahapan pelaksanaan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi yang masih belum aktif, terdapat beberapa rekomendasi yang dapat diberikan, yaitu:
 - a. Guna meningkatkan tahapan akuisisi talenta, disarankan agar segera menetapkan strategi akuisisi talenta yang lain seperti mutasi dan rotasi talenta atau penugasan khusus.

- b. Guna meningkatkan tahapan pengembangan talenta, penting untuk segera menjalankan sekolah kader untuk akselerasi karier dan peningkatan kapasitas talenta di lingkungan Pemerintah Kota Bekasi.
 - c. Guna mengaktifkan tahapan penempatan talenta, perlu dilakukan penempatan talenta yang sesuai dengan rencana suksesi setelah sistem informasi manajemen talenta rampung agar penempatan talenta lebih sesuai kebutuhan organisasi.
2. Perlu dilakukan perbaikan untuk faktor-faktor yang berkontribusi dalam tahapan pelaksanaan manajemen talenta di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi, khususnya pada faktor manajerial, Guna mengatasi kurangnya tim manajemen talenta, disarankan untuk memperkuat kapasitas tim dengan melakukan pelatihan dan melakukan akreditasi pelatih internal dari pegawai PNS internal Kota Bekasi
3. Terkait adanya temuan baru berupa faktor lainnya yang dapat memengaruhi tahapan pelaksanaan manajemen talenta di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi, Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mendalami faktor lainnya yang mempengaruhi pelaksanaan Manajemen talenta di Kota Bekasi berupa komitmen seluruh pimpinan dan tersedianya sistem informasi manajemen talenta.