

BAB IV PENUTUP

4.1. Simpulan

4.1.1. Kinerja BLK

Perbup No. 141 Tahun 2021 tentang UPTD BLK Kabupaten Kebumen sudah diimplementasikan melalui pembentukan UPTD BLK pada tahun 2022. Pelaksanaan kinerja BLK dilakukan dengan menjalankan tugas dan fungsi pada pelatihan tenaga kerja melalui program pelatihan berbasis kompetensi 2023 yang melibatkan tahapan sosialisasi kepada masyarakat, pendaftaran pelatihan, pelaksanaan fisik mental dan disiplin (FMD), dan pelatihan kejuruan. Uji kompetensi tenaga kerja dilaksanakan secara independen dan profesional dengan melibatkan asesor dari pihak eksternal sehingga lulusan pelatihan yang kompeten kemudian akan mendapatkan sertifikasi tenaga kerja.

Penyediaan informasi lowongan kerja di UPTD BLK Kabupaten Kebumen diprioritaskan bagi alumni pelatihan. Hal ini merupakan bentuk dukungan dan tanggung jawab UPTD BLK dalam mengawal lulusannya memasuki dunia kerja. Upaya penyampaian informasi lowongan kerja dilakukan melalui berbagai cara, antara lain melalui grup *WhatsApp*, website resmi Disnaker, dan partisipasi dalam bursa kerja (*job fair*). Keberadaan portal lowongan kerja tersendiri yang memuat informasi lowongan kerja dari UPTD BLK Kabupaten Kebumen juga perlu dipertimbangkan untuk meningkatkan efektivitas penyebaran informasi dan memperluas akses tenaga kerja terhadap lowongan kerja.

Pemberdayaan instruktur dan tenaga pelatihan di UPTD BLK Kabupaten Kebumen dilakukan melalui berbagai program kegiatan di luar UPTD. Program-program tersebut antara lain pelatihan tenaga kepelatihan untuk staf administrasi, instruktur dengan mengikuti pemberdayaan *upgrading* metodologi dan teknis, pelatihan peningkatan produktivitas, serta pelatihan asesor kompetensi. Upaya ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme instruktur dan tenaga pelatihan agar mampu mencetak lulusan yang siap kerja dan kompeten. Mengingat adanya beberapa jurusan yang tidak memiliki instruktur, diperlukan perencanaan sumber daya instruktur yang strategis sebagai langkah yang tepat bagi UPTD BLK. Selain itu, mempersiapkan pengganti bagi instruktur yang telah dan akan pensiun dengan mempertimbangkan menambah jumlah instruktur khususnya pada jurusan yang memiliki permintaan pasar kerja yang tinggi di masa mendatang, juga perlu menjadi perhatian.

Secara umum UPTD BLK Kabupaten Kebumen sudah melaksanakan tugas dan fungsi dengan baik melalui penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi, uji kompetensi, dan sertifikasi tenaga kerja. UPTD BLK juga telah berupaya menyediakan informasi lowongan kerja dan memberdayakan instruktur serta tenaga pelatihan. Meskipun demikian, masih terdapat beberapa catatan dalam kinerjanya, yaitu: (1) belum optimalnya penyerapan alumni pelatihan kerja tahun 2023 di dunia kerja dan wirausaha; (2) penyediaan informasi lowongan kerja yang masih terbatas pada alumni pelatihan; dan (3) kebutuhan perencanaan sumber daya instruktur yang strategis untuk mengisi kekosongan instruktur pada beberapa jurusan dan menghadapi peningkatan permintaan pasar kerja di masa mendatang.

4.1.2. Faktor Pendukung dan Penghambat

a) Faktor pendukung

Faktor pendukung dan penghambat kinerja UPTD BLK berdasarkan implementasi Perbup No. 141 Tahun 2021 turut mengikuti pelaksanaan tugas dan fungsi UPTD BLK Kabupaten Kebumen. Efektivitas komunikasi dengan melalui media sosial, website, surat, dan radio serta televisi lokal memudahkan masyarakat dalam mengakses informasi tentang program pelatihan yang ditawarkan. Ketersediaan sumber daya yang tersedia, meliputi anggaran pelatihan dengan dana APBN, instruktur yang kompeten, serta fasilitas gedung dan peralatan pelatihan yang lengkap ikut mendukung terselenggaranya pelatihan tenaga kerja. Struktur birokrasi yang efisien juga memudahkan koordinasi dan pelaksanaan program pelatihan.

b) Faktor penghambat

Namun, terdapat hambatan pada disposisi atau sikap BLK yang masih terbatas dalam penyelenggaraan pelatihan tanpa diikuti dukungan modal pascapelatihan yang memadai. Keterbatasan jumlah instruktur pelatih akibat belum adanya pengganti instruktur yang telah pensiun juga menghambat penyelenggaraan pelatihan secara optimal khususnya pada beberapa kejuruan tertentu.

Berdasarkan simpulan di atas, kinerja UPTD BLK telah berjalan dengan mengimplementasikan Perbup No. 141 Tahun 2021 tentang Pembentukan UPTD BLK Kabupaten Kebumen. Kontribusi kinerjanya diwujudkan melalui

penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi yang menghasilkan tenaga kerja kompeten, bersertifikat, dan siap kerja. Upaya penyediaan informasi lowongan kerja dalam dan luar negeri serta pemberdayaan instruktur dan tenaga pelatihan turut mendukung peningkatan daya saing dan perluasan kesempatan kerja. Meskipun demikian, optimalisasi penyerapan alumni di dunia kerja dan wirausaha, perluasan akses informasi lowongan kerja, dan perencanaan sumber daya instruktur yang strategis ini menjadi perhatian dalam meningkatkan efektivitas implementasi Perbup No. 141 Tahun 2021.

4.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dan simpulan, berikut beberapa saran yang dapat direkomendasikan, antara lain:

- a) Kinerja UPTD BLK Kabupaten Kebumen perlu melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap program pelatihan tenaga kerja terutama dalam hal penyerapan lulusan pelatihan. UPTD BLK perlu memperluas jenis pelatihan yang ditawarkan, memperbarui kurikulum dan modul pelatihan secara berkala, serta pemberian dukungan modal pascapelatihan.
- b) UPTD BLK Kabupaten Kebumen dalam mengoptimalkan kinerjanya perlu mengatasi keterbatasan jumlah instruktur pelatih. UPTD BLK dapat melakukan perencanaan sumber daya instruktur yang strategis, seperti menambah jumlah instruktur pada kejuruan yang pegawainya sudah pensiun dengan melalui pengadaan CASN serta bisa memberikan kemudahan seperti memberikan beasiswa kepada instruktur untuk meningkatkan kualifikasi dan kompetensinya.

- c) UPTD BLK Kabupaten Kebumen juga perlu mempertimbangkan untuk memperluas penyediaan informasi lowongan kerja tidak hanya kepada alumni pelatihan, tetapi juga kepada masyarakat umum. Hal ini dapat dilakukan dengan membuat portal lowongan kerja tersendiri yang berisi informasi pekerjaan dari sumber-sumber yang kredibel. Dengan demikian UPTD BLK Kabupaten Kebumen bisa maksimal dalam menjalankan tugas dan fungsi serta memberikan kontribusi dalam peningkatan kompetensi tenaga kerja di Kabupaten Kebumen.