

DAFTAR PUSTAKA

- Antoni, C. (2005). Management By Objectives - An effective tool fro teamwork? *International Journal of Human Resource Management*, 16(2), 174–184. <https://doi.org/10.1080/0958519042000311381>.
- Anthony, Robert N. & Govindarajan, Vijay. (2007). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Edisi Sebelas, Buku Dua, Salemba Empat.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2006). Human resource management: theory and practice. In *Hogan resource management: theory and practice* (10th ed., Issue July 2012). Kogan Page. <https://doi.org/10.12737/1711-1>
- Bacal, Robert. (2002). *Performance Management*. Terjemahan Surya Dharma, Yanuar Irawan. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Bisnis Tempo. 14 Februari 2019. 2 BUMN ini Persilahkan Pesaing Pertamina Ikut Mnejual Avtur. <https://bisnis.tempo.co/read/1175703/2-bumn-ini-persilakan-pesaing-pertamina-ikut-menjual-avtur>, diakses pada tanggal 10 Juni 2024
- Cox, T., & Nkomo, S. M. (1986). Differential Performance Appraisal Criteria: A field Study of Black and White Managers. *Group & Organization Managment*, 11, 101-119.
- Creswell, Jhon W. (2016). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- De Cenzo, David A., Stephen P. Robbins. (2002). *Human Resource Management, Concept and Practices Seventh edition*. New York : Jhon Wiley and Sons, Inc.
- Detiknews. 14 April 2010. *Cathay Pacific Mendarat Darurat di Hong Kong Karena Dua Mesin Mati*. <https://news.detik.com/berita/d-1338533/cathay-pacific-mendarat-darurat-di-hong-kong-karena-dua-mesin-mati>, diakses pada tanggal 3 Mei 2024.
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources Jilid 2*. Jakarta: Prenhalindo.
- Drucker, P. F. (1954). *The Practice of Management*. HarperCollins.
- Fulk, H. K., Bell, R. L., & Bodie, N. (2011). Team Management By Objectives: enhancing developing teams' performance. *Journal of Management Policy and Practice*, 12(3), 17–26.

- Gabris, G. T., & Ihrke, D. M. (2000). Improving Employee Acceptance Toward Performance Appraisal and Merit Pay Systems: The Role of Leadership Credibility. *Review of Public Personnel Management*, 20, 41-53.
- Armstrong, M. (2006). Human resource management: theory and practice. In *Human resource management: theory and practice* (10th ed., Issue July 2012). London : Kogan Page. <https://doi.org/10.12737/1711-1>
- De Cenzo, D. A., & Robbins, S. P. (2002). *Human resource management* (Seventh ed). New York: John Wiley and Sons.
- Gibson, J., Ivancevich, J., Donnelly, J., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (Fourteenth). McGraw-Hill.
- Hadion Wijoyo, Denok Sunarsi, Yoyok Cahyono, & Aris Ariyanto. (2021). *Pengantar Bisnis: Pengantar Bisnis* (Hadion Wijoyo (ed.); I, Issue Pengantar Bisnis). Insan Cendekia Mandiri.
- Hill, J., Boulter, N., & Dalziel, M. (2003). *The Art of HRD People and Competencies*. PT Bhuana Ilmu Populer.
- Jafari, M., Bourouni, A., & Amiri, R. H. (2009). A new framework for selection of the best performance appraisal method. *European Journal of Social Sciences*, 7(3), 92–100.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1991). A Theory of Goal Setting and Task Performance. *The Academy of Management Review*, 16(2), 480. <https://doi.org/10.2307/258875>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2012). *New Developments in Goal Setting and Task Performance* (1th ed.). United Kingdom : Routledge.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance appraisal: sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan* (1th ed.). Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Ruky, A. S. (2003). *Sumber daya manusia berkualitas mengubah visi menjadi realitas : pendekatan mikro praktis untuk memperoleh dan mengembangkan sumber daya manusia berkualitas dalam organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Ruky, A. S. (2004). *Sistem Manajemen Kinerja : Panduan Praktis Untuk*

- Merancang dan Meraih Kinerja Prima*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ketiga). Yogyakarta: Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Millmore, M., Biggs, D., & Morse, L. (2007). Gender Differences within 360-degree Managerial Performance Appraisals. *Women in Management Review*, 22, 536-551.
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nindita, A. R., Syarifudin., & Sri A. (2023). Analisis Performance Appraisal Terhadap Peningkatan Produktivitas Pegawai (Studi Kasus pada Politenik Pembangunan Pertanian Gowa Kampus II Kabupaten Bone). *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 189 – 194.
- Ntanos, A. St., & Boulouta, K. (2012). The Management By Objectives in modern organisations and enterprises. *International Journal of Strategic Change Management*, 4(1), 68. <https://doi.org/10.1504/ijscm.2012.045831>.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance appraisal: sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan* (1th ed.). Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Ruky, A. S. (2003). *Sumber daya manusia berkualitas mengubah visi menjadi realitas : pendekatan mikro praktis untuk memperoleh dan mengembangkan sumber daya manusia berkualitas dalam organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Ruky, A. S. (2004). *Sistem Manajemen Kinerja : Panduan Praktis Untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Safitri, R. E. (2023). Peran Performance Appraisal Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Bank. *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 7(2), 68. <https://doi.org/10.22441/biopsikososial.v7i2.18893>
- Santoso. S. (2011). *SPSS Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta: Elek Media Komputido.
- Simamora H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Yogyakarta : Penerbit SekolahTinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Spencer, M. Lyle & Spencer, M. Signe. (1993). *Competence at Work Modelas for*

Superrior Performance. New York: John Wily & Son, Inc.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung : CV Alfabeta.

Tata, J. (2005). The Influence of National Culture on the Perceived Fairness of Grading Procedures: a Comparison of United States and China. *The Journal of Psychology*, 139, 401-412.

Thomson, Thomas T. (1998). Management by Objectives. *The Pfeiffer Library Volume 20, 2nd Edition*. San Fransisco : Jossey Bass.

Umar, H. (2003). *Evaluasi Kinerja Perusahaan : Teknik Evaluasi Binis dan Kinerja Perusahaan Secara Komprehensif, Kuantitatif dan Modern*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Vlcek, Radim; Trunecek, Jan; Nový, Ivan; Drucker, Peter F. (1997) : Peter F. Drucker on Management. *Journal for East European Management Studies*, ISSN 0949-6181, Rainer Hampp Verlag, Mering, Vol. 2 (1), pp. 79-96.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.

Yuwono, L., Suhariadi F., Handoyo, S., Fajrianthi, Muhammad B.S., Septarini, B.G, (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya : Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.