

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, A. (2010). *Perencanaan Strategis Perusahaan*. Gramedia Pustaka Utama.
- Ahmad, A. (1996). Work-family Conflict among Married Professional Women in Malaysia. *Journal of Social Psychology*, 136(5), 663–665.
- Ancok, D. (2007). *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. UGM Press.
- Anoraga, P. (1992). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Arman, S. (2008). *Visi dan Misi Perusahaan*. The Global Source for Summaries & Reviews.
- Aryani, F. (2016). *Stres Belajar: Suatu Pendekatan dan Intervensi Konseling*. Edukasi Mitra Grafika.
- Aslihah, N. A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Syaria Binama Semarang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(3), 214–228.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2005). *Social Psychology* (10th ed.). Allyn and Bacon.
- Deloitte. (2020). *Understanding the Impact of COVID-19 on the Workplace*. Deloitte Insights.
<https://www2.deloitte.com/global/en/insights/topics/talent/understanding-impact-of-covid-19-on-the-workplace.html>
- Fapohunda, M. (2014). An Exploration of the Effects of Work-Life Balance on Productivity. *Journal of Human Resource Management and Labor Studies*, 2, 71–89.
- Fisher, C., Sood, S., & Tully, M. (2021). The Impact of Emotional Appeals on Attitude Formation and Change. *Journal of Marketing Research*, 58(3), 457–475. <https://doi.org/10.1177/0022243720972628>
- Fisher, G. G. (2001). Work/personal life balance: A construct development study. *Dissertation Abstracts International*, 62(02), 617B.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1995). *Organizations: Behavior*,

Structure, Processes (7th ed.). Irwin.

Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work–family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*, 63, 510–531.

Haar, J. M., Russo, M., Suñe, A., & Ollier-Malaterre, A. (2019). Outcomes of Work–life Balance on Job Satisfaction, Life Satisfaction and Mental Health: A Study Scross Seven Cultures. *Journal of Vocational Behavior*, 117, 103–319.
<https://doi.org/10.1016/j.jvb.2019.103319>

Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.

Hariandja, M. T. E. (2007). *Manajemen sumber daya manusia: Pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai*. Grasindo.

Herlambang, H. C. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(21), 45–58.

Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*.

Indrajit, R. E. (2008). *Pengantar Konsep Dasar Manajemen Sistem Informasi dan Teknologi Informasi*. Elex Media Komputindo.

Indrakaralesa, I. (2007). *Pengembangan Visi dan Misi Organisasi*. Alfabeta.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2011). *Organizational Behavior and Management* (9th ed.). McGraw-Hill/Irwin.

Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.

Luthans, F. (2012). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw-Hill/Irwin.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Mardalis. (2007). *Metode Penelitian: Suatu Pendekatan Proposal*. Bumi Aksara.

McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing*

- the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Global Resources (Aust.) Pty Limited. <https://books.google.co.id/books?id=rsZDAgAACAAJ>
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.
- Mujahidin, N., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Work-life Balance, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palopo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(2), 2213–2206.
- Nawawi, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Novelia, N. (2013). Hubungan Tipe Attachment dengan Work-Life Balance pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*.
- Novella, L., Aida, S., & Marwah, S. (2013). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan Pribadi: Sebuah Pendekatan Multidimensi. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 12(1), 56–70.
- Okfrima, R., Natura, B., & Rizki, H. (2021). Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Karyawati yang Bekerja di Bank XXX Kanca Dharmasraya. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 3(2), 107–112.
- Pangemanan, M. S. (2017). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 42–50.
- Parkes, L. P., & Langford, P. H. (2008). Work-life balance or work-life alignment? A test of the importance of work-life balance for employee engagement and intention to stay in organizations. *Journal of Management and Organization*, 14(3), 267–284.
- Rahmadani, M. G., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 4(1), 97–107.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i1.121>
- Rahmadani, S., Samsir, & Widayatsari, A. (2023). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai melalui Work Life Balance dan Work Stress di Satuan Kerja Dinas Pangan Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Riau pada Saat Pandemi COVID-19. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 95–

108. <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1018>

- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2013). *Management* (11th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Prentice Hall.
- Saleem, A., & Abbasi, A. S. (2015). Impact of Life and Job Domain Characteristics in Work Life Balance of Textile Employees. *In. Sci. Int (Lahore)*, 2409–2416.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of Work and Health Psychology*. John Wiley & Sons, Inc.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2005). *Organization Behavior* (9th ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS)*. Mandar Maju.
- Setyono, B. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Universitas Terbuka.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Singarimbun, M. (2006). *Metode Penelitian Survei*. LP3ES.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2009). *Metode Penelitian Survei*. LP3ES.
- Sitanggang, P. H., & Ikhrum, M. A. D. (2021). Pengaruh Work-life Balance dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Kota Kediri Jawa Timur). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2).
- Smith, J. (2021). The Impact of Work-life Balance on Employee Well-being and Organizational Performance. *Human Resource Management Journal*, 31(2),

190–208. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12252>

- Smith, J., & Jones, L. (2019). The Impact of Workplace Stress on Productivity. *Journal of Occupational Health Psychology*, 24(2), 123–136. <https://doi.org/10.1037/ocp0000155>
- Subagyo, P. J. (2015). *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktik* (7th ed.). Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2015). *Memahami Peneltian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Walfajri, M., & Dewi, H. K. (2024). *Kuasai 20,66% Pangsa Pasar, BNI jadi Market Leader Industri DPLK di 2020*. Kontan.Co.Id. <https://keuangan.kontan.co.id/news/kuasai-2066-pangsa-pasar-bni-jadi-market-leader-industri-dplk-di-2020>
- Widayati, A., & Sudiro, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Lingkungan Kerja di Masa Pandemi COVID-19 pada PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 10(1).
- Wijono, P. S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana.