

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Ariesa, Y., Kamal, J., Fransisca, F., Gunawan, G., & Emmanuel, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 92. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3599>
- Bernardin, J., & Russel, J. (2001). *Human Resource Management*. Singapura: Mc Graw-Hill Inc.
- Darmawati, T. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Havraco Jaya Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3), 96–108. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v12i3.3279>
- Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. (2019). Penilaian Eksportir Tangguh 2019. Diakses tanggal 6 Juni 2024, dari <https://dindagkopukm.demakkab.go.id/berita/detail/penilaian-eksportir-tangguh-2019>
- Fakhirah, J., Ariwibowo, P., & Anco, A. (2022). Pengaruh Disiplin dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank DKI Cabang Gambir-Jakarta Pusat. *Sosio E-Kons*, 14(2), 117. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v14i2.11863>
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1980). *Work Redesign*. Addison-Wesley
- Handoko, 2017, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Harian Umum Sinar Pagi. (2018). 10 Perusahaan dapat penghargaan dari Kemnaker. Diakses tanggal 6 Juni 2024, dari <https://harianumumsinarpagi.com/2018/07/04/10-perusahaan-dapat-penghargaan-dari-kemnaker/>
- Hasibuan, S.P Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Bumi Aksara.
- Maharisa et al. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Riau Pekanbaru. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 5(2), 251–261.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge, Global Reality* (8th ed.). McGraw-Hill Education
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2014. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi*. <https://scholar.google.co.id/citations?user=ISvC8YYAAAAJ&hl=ide>
- Norfiana, L., Agustina, T., & Alfiannor, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Citra Putra Kebun Asri Banjarmasin. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.34128/jra.v4i1.64>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Roseman, E. (1981). *Managing turnover: A positive approach*. New York: Amacom

- Siswanto, S., Supriyanto, A. S., Ni'mah, U., Asnawi, N., & Wekke, I. S. (2019). Does a workload influence the performance of bank employees? *Management Science Letters*, 9(5), 639–650. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.2.007>
- Sonnentag, S., & Fritz, C. (2015). Recovery from Job Stress: The Stressor-Detachment Model as an Integrative Framework. *Journal of Organizational Behavior*, 36, S72-S103. <https://doi.org/10.1002/job.1924>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyarini, S. (2019). Analisis Pengawasan Proses Produksi Dalam Rangka Meningkatkan Mutu Produk (Studi Kasus pada UD. Bintang Antik Sejahtera di Tulungagung). *Jurnal Benefit*, 6(1), 11--22.
- Sullivan, J. (2009). The ideal turnover rate. Monster.ca. Retrieved February 2, 2009, from <http://hiring.monster.ca/hr/hr-best-practices/recruitinghiringadvice/strategicworkforce.../employeeturnoverrate-canada.aspx>
- Tewal et al. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Patra Media Grafindo.
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). Workload, Social Support and Burnout on Employee Performance. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 10(1), 1–8. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v10i1.1069>