

DAFTAR PUSTAKA

- Dzahabiyah, Z., & Farla, W. (2022). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(1).
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61-80.
- Maulana, M. (2024). Rekrutmen: Strategi Efektif untuk Membangun Tim Berkualitas. *MULTIPLE: Journal of Global and Multidisciplinary*, 2(6), 1833-1844.
- Saiful, A. M. R. I. (2020). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pengairan Provinsi Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(1), 23-31.
- Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Trifena, Rahmat (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Lina, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economin, Accounting, Management and Business*, 3(3). 281-290.
- Roidah L. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*.
- Novia, Syamsuriansyah (2021). Kinerja Karyawan. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Amun S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. KENKO NO KAI. *Jurnal Ilmiah Semarak*, Vol 3, No 3. 11-28.

- Kusni, Agus (2021). Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT.KAI Semarang Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, Vol.12, No.2, Oktober 2021; 24-33.
- Rico, Warih (2022). Evaluasi Kesuksesan Implementasi *E-Recruitment* Dalam Proses Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Delonde dan Mclean di PT. Kereta Api Indonesia (Persero). *JIPI: Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika* Vol. 7, No 4, 2022; 1311-1319.
- Ario, Endah. (2009). Pelaksanaan Rekrutmen Pegawai di PT.KAI Daop 7 Madiun. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 3, No. 10, 1748-1752.
- Tri (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KAI UPT Balai Yasa Pulubrayan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating. Skripsi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Everaldo (2016). Strategi Rekrutmen dan Seleksi Studi Kasus PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 7 Madiun. Skripsi Universitas Islam Indonesia.
- Erika (2018). Analisis Proses Rekrutmen di PT. Kereta Api Indonesia. Politeknik Negeri Bandung.
- Inka (2021). Sistem Rekrutmen dan Seleksi di PT.EBAD Al Rahman Wisata. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Ricy, Salju (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk, Cabang Kota Palopo. *Article Template Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Nur (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tapsen Kantor Cabang Utama Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Zuhriyalsyah (2018). Analisis Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Tenaga Kerja *Outsourcing* Oleh PT. Prima Karya Sarana Sejahtera. Skripsi Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Tengku, Maarif (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 2, Mei 2017
- Lilis, Asep (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Jakarta Barat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 4, No.2, Maret 2021, 165-173.

- Nugroho (2012). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura I Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar. Skripsi Universita Hasanuddin Makassar.
- Tengku, Anggraini (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 2, Mei 2017.
- Rizki, Miftah dan Osly (2021). *Effect of Recruitment, Selection, Training, and Placement on Performance of Employee (In ERA Industri 4.0)*
- Ena, Raswan (2016). Strategi Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *JPSB Vol.4 No.1*, 2016.
- Suryani, Sulaeman (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Jakarta Barat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol.4, No.2, Maret 2021 (165-173).
- Made Widnyani (2020). Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 11, 2020; 3558-3579.
- Huriati, Jeni (2022). Perak Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan: Analisis Kinerja Karyawan. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen Vol.18 Issue 1*, 167-175.
- Hany (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*.
- Hadi, Hartono (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. *J-MACC: Journal of Management and Accounting Vol. 2 No. 1 April 2019*.
- Usman, Riki (2020). *Effect of Recruitment, Selection, Training, and Placement on Performance of Employee*.
- Darwis Meyandie (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Dian Bahari Sejati. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewiraushaaan Vol. 3 No.2*, Edisi September 2019.
- Nurul, Angelia. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Maya Pada Internasional, Tbk. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.1, No.2*, Juni 2018, E-ISSN: 2599-3410, P-ISSN: 4321-1234.
- Maria, Felixia (2019). Analisis Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Karyawan *Outsourcing* PT. Nusa Bungan. *Analisis Vol. 09 No.02* Edisi September 2019.

- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. UB. PRESS.
- Ridwan (2015). Analisis Prosedur Penerimaan, Seleksi dan Penempatan Karyawan Pada LPP TVRI Sumetara Selatan Babel Palambang. *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis* Vol. 13, Mei 2015.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Yuliyanti, Agus (2023). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Mei 2023.
- Dewi, R., Givan, B., & Wiinarno, H. (2021). Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Gemala Kempa Daya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 49–55.
- Tekkay, Nelwan (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brawijaya Group Indonesia. *Jurnal EMBA* Vol.10 No.1 Januari 2022, Hal 1315-1325.
- Permatasari, C.R., Nugraha, H. S. (2017). Pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan terhadap kinerja karyawan PT. Gramedia, Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis Departemen Administrasi Bisnis*, 6(1), 1–10.
- Klingner, Donald E. & Nalbandian, John. (1985). *Public personnel Management: Context and Strategies*. Englewood Cliff, New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Siagian, Sondang P. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Achmad, A. D., Laili, A. N., Fatimah, S., Sholikha, R., & Pujiyanto, W. E. (2022). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Promosi Jabatan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 8 Surabaya Stasiun Sidoarjo. *Journal Of Innovation Research And Knowledge*, 2(2), 437-450.
- Buchanan, D. A., & McKergow, M. (2018). *The New Organizational Universe: Where the Old Rules No Longer Apply*. Change Management Publications.
- Borgogni, L., Dello Russo, S., & Pugliese, A. (2021). *Selection and Placement: A New Approach to Recruitment*. In *Personnel Selection and Assessment* (pp. 75-89). Routledge.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Klein, H. J., McClelland, M., & Quast, L. (2015). "Recruitment: A Comprehensive Review and Future Directions." *Personnel Psychology*, 68(1), 1-39.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Newman, D. T., Fast, N. J., & Harmon, D. J. (2020). When eliminating bias isn't fair: Algorithmic reductionism and procedural justice in human resource decisions. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 160, 149-167.
- Phillips, J. M., & Gully, S. M. (2015). *Strategic Staffing* (3rd ed.). Pearson.
- Ployhart, R. E., & Moliterno, T. P. (2018). Emerging Research on the Future of Selection. In J. L. Farr & N. T. Tippins (Eds.), *Handbook of Employee Selection* (pp. 24-45). Routledge.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1,. Salemba Empat. Jakarta.
- Rodiah, S., Ulfiah, U., & Arifin, B. S. (2022). Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan. *Islamika*, 4(1), 108-118.
- Schmidt, F. L., & Hunter, J. E. (2019). *General Mental Ability in the World of Work: Occupational Attainment and Job Performance*. American Psychological Association.