

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN TEKSTIL GARMEN

¹Endah Dwi Febriyanti, ¹Unika Prihatsanti

¹Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
Jl. Prof Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, 50275

endahdwifebriyanti@students.undip.ac.id

ABSTRAK

Budaya organisasi merupakan sistem makna bersama yang dianut oleh seluruh anggota organisasi yang berupa seperangkat asumsi, nilai-nilai, serta norma-norma dan menjadi pembeda antara organisasi satu dengan organisasi yang lain. Kinerja karyawan ialah perilaku dan tindakan karyawan dalam upaya menjalankan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya guna mewujudkan tujuan organisasi. Budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan di perusahaan tekstil garmen. Subjek pada penelitian ini berjumlah 255 karyawan yang dipilih menggunakan teknik *convenience sampling* dengan lama bekerja 1 tahun. Pengambilan data menggunakan dua skala, yakni skala kinerja (IWPQ) dengan 16 aitem valid ($\alpha = 0.861$) dan Skala Budaya Organisasi dengan 43 aitem valid ($\alpha = 0.948$). Pengujian hipotesis menggunakan uji *Spearman's Rho* dan hipotesis yang diajukan diterima, yakni terdapat hubungan positif yang signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan di perusahaan tekstil garmen ($r_{xy} = 0.417, p < .001$). Penelitian menunjukkan bahwa apabila penerapan budaya organisasi di perusahaan tekstil garmen tinggi, maka tingkat kinerja akan semakin tinggi dan sebaliknya.

Kata kunci budaya organisasi, kinerja karyawan, perusahaan tekstil garmen

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN GARMENT TEXTILE COMPANY

¹Endah Dwi Febriyanti, ¹Unika Prihatsanti

¹Faculty of Psychology, Diponegoro University
Jl. Prof Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, 50275

endahdwifebriyanti@students.undip.ac.id

ABSTRACT

Organizational culture is a shared system of meanings held by all organizational members, comprised of a set of assumptions, values, and norms that differentiate one organization from another. Employee performance refers to the behaviors and actions of employees in carrying out their assigned responsibilities to achieve organizational goals. Organizational culture is one of the factors influencing employee performance. This study aimed to examine the relationship between organizational culture and employee performance in a garment textile company. The subjects of this study consisted of 255 employees who were selected using a convenience sampling technique with a minimum of one year of work experience. Data was collected using two scales, namely the Work Performance Questionnaire (IWPQ) with 16 valid items ($\alpha = 0.861$) and the Organizational Culture Scale with 43 valid items ($\alpha = 0.948$). Hypothesis testing used Spearman's Rho test, and the proposed hypothesis was accepted, namely there is a significant positive correlation between organizational culture and employee performance in the garment textile company ($r_{xy} = 0.417$, $p < .001$). The research shows that when the application of organizational culture in a garment textile company is high, the level of performance will also be higher, and vice versa.

Keywords: organizational culture, employee performance, garment textile company