

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Sistematika Penulisan	8
Bab II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	10
2.1.1 Beban Kerja	10
2.1.2 Stress Kerja	16
2.1.3 Niat Keluar Karyawan	21
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1 Hubungan Antara Beban Kerja terhadap Niat Keluar Karyawan	30
2.3.2 Hubungan Antara Beban Kerja terhadap Stress kerja	30
2.3.3 Hubungan Antara Stress Kerja terhadap Niat Keluar Karyawan	31
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.5 Hipotesis	32
Bab III METODE PENELITIAN	34
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.1.1. Variabel Penelitian	34
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	35
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.3 Jenis dan Sumber data	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2. Sumber Data	39
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.4.1 Kuesioner	39
3.5 Tahapan Analisis Data	41
3.5.1 Analisis Deskriptif	41

3.5.2 Analisis SEM-PLS menggunakan SmartPLS	41
3.5.3 Tahapan Analisis SEM-PLS	46
Bab IV HASIL DAN ANALISIS	50
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	50
4.1.1 Deskripsi Umum PT. Fateh Property	50
4.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan	50
4.1.3 Visi dan Misi PT. Fateh Property	51
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Fateh Property	52
4.2 Gambaran Umum Responden	54
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
4.3 Analisis Data	55
4.3.1 Analisis Outer Model	55
4.3.2 Analisis <i>Inner Model</i>	63
4.4 Intepretasi Hasil	75
4.4.1. Pengaruh Beban Kerja terhadap Niat Keluar Karyawan	75
4.4.2. Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja	76
4.4.3. Pengaruh Stres Kerja terhadap Niat Keluar Karyawan	77
4.4.4. Pengaruh Beban Kerja terhadap Niat Keluar Karyawan dengan Stres Kerja sebagai variable intervening	78
Bab V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Implikasi Teoritis	81
5.3 Implikasi Manajerial	83
5.4 Keterbatasan Penelitian	84
5.5 Saran Bagi Penelitian Mendatang	84
DAFTAR PUSTAKA	86
Lampiran	90

FEB UNDIP