

DAFTAR PUSTAKA

- Abiddiaz, F., Djamhur, L., Mochamad, H., & Mukzam, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kremboong). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol (Vol. 43, Issue 1).
- Alex S. Nitisimo. (2009). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Allen N.J, & Meyer J.P. (1991). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. *Journal of Occupational Psychology*.
- Amin Effendy, A., Fitria, J. R., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2019). *Jurnal Ilmiah Manajemen Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Moderland Realty, TBK)*. 2(2).
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Rineka Cipta.
- Armstrong, & Michael. (1998). *Performance Management*.
- Chin. (1999). *Structural Equation Modeling Analysis with Small Samples Using Partial Least Squares*.
- Edison. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi* . Alfabeta.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Nasional, U. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Gibson. (2011). *Organizations Behavior Structure Processes*-James-L.-Gibson-John-M.-Ivancevich-James-H.-Donnelly-Jr.-Roberth-Konopaske-Edisi-14-2011. *Organizations Behavior Structure Processes*.
- Hair, J.F. Hult, G.T. Ringle, & Sarstedt. (2014). *A Prime On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Hulin. (1998). *Adaptation, persistence, and commitment in organizations (Handbook of industrial and organizational psychology, Vol. 2)*. Jaico Publishing.

- Imam Ghozali. (2016). *Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SMARTPLS 3.0* .
- Imam Ghozali, & H. Latan. (2014). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Miftah Thoha. (2007). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, D., & Rivai, V. (2012). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. In *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 3, Issue 1).
- Newstrom, & Davis. (1995). *Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Nuraini. (2013). *Manajemen sumber daya manusia* . Yayasan Ainisyam.
- Prasetya, R., Lamidi,), Wibowo,) Edi, Program,), Manajemen, S., Ekonomi, F., Slamet, U., & Surakarta, R. (2019a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Survei pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Karanganyar). In *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 19, Issue Desember).
- Prasetya, R., Lamidi,), Wibowo,) Edi, Program,), Manajemen, S., Ekonomi, F., Slamet, U., & Surakarta, R. (2019b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Pegawai (Survei pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Karanganyar). In *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 19, Issue Desember).
- Rahmawati, E., Megister Ilmu Administrasi Bisnis, M., Unlam Banjarmasin, F., Megister Ilmu Administrasi Bisnis, D., & Unlam Banjarmasin Jl Brigjen Hasan Basry Banjarmasin, F. H. (2019a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. In *Edisi Juli-Desember* (Vol. 8, Issue 2).
- Rahmawati, E., Megister Ilmu Administrasi Bisnis, M., Unlam Banjarmasin, F., Megister Ilmu Administrasi Bisnis, D., & Unlam Banjarmasin Jl Brigjen Hasan Basry Banjarmasin, F. H. (2019b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja

- Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. In *Edisi Juli-Desember* (Vol. 8, Issue 2).
- Retno Widiarini. (2008). *Rekomendasi upaya perbaikan kepuasan kerja pegawai dengan metode quality function deployment dan matrix cartesius*.
- Reza Ardiansah, M. (2022). *Pengaruh Budaya Kaizen, Llingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Lestari Nganjuk Widhi Ariestianti Rochdianingrum Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Riady. (2003). *Faktor determinan komitmen karyawan di Indonesia*.
- Robbin, & Judge. (2011). *Organizational Behavior* . Inggris Prentice Hall .
- Robbin, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. INDEKS.
- Robert, K. H., & Hunt, D. M. (1991). *Organizational Behavior*. 2nd edition. Pws-Kent Publishing Company.
- Robert L. Mathis, & Jackson John H. (2011). *Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Schultz. (2010). *Psychology and Work Today Tenth Edition*. Pearson Education Inc.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. pt refika aditama.
- Setiawan, F., & Kartika Dewi. (2014). *pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja*.
- Setiyarti, M., Aub, S., & Mulyanto, S. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai*.
- Simanjuntak. (2003). *Pengantar Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia.
- Siregar, N. A., Safri, H., Gulo, N., & Suyanti, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Lingkungan Kerja, dan Persepsi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Alwatzikhoebillah : Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 9(2), 397–408. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v9i2.1840>
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Susanti, F., & Aprilla. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Teluk Luas Kota Padang* (Vol. 2, Issue 2). <http://ejurnal.poltekkutaraja.ac.id/index.php/meke>

- Uma Sekaran, & Roger Bougie. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (7th ed.). New Jersey.
- Widyarini. (2008). *Perilaku Kewargaorganisasian dan Kinerja dalam Tugas, dengan Prediktor Kepemimpinan Spiritual, Iklim Spiritualitas Kerja, dan Budaya Organisasi Terbuka*. 13.
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Empat.
- Wursanto. (2005). *Dasar-dasar ilmu oerorganisasi*. Andi Offset.