

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	14
1.4 Sistematika Penulisan	16
BAB II TELAAH PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	18
2.1.1 Landasan Teori	18
2.1.1.1. Konflik Pekerjaan-Keluarga	18
2.1.1.2. Niatan Keluar	20
2.1.1.3. Kinerja Karyawan	21
2.1.1.4. Keterikatan Kerja	22
2.1.1.5. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Niatan Keluar .	24
2.1.1.6. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja Karyawan	25
2.1.1.7. Hubungan Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Niatan Keluar	
dimediasi melalui Keterikatan Kerja	26
2.1.1.8. Hubungan Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Kinerja Karyawan	
dimediasi melalui Keterikatan Kerja	27
2.1.2. Penelitian Terdahulu	28
2.2. Kerangka Pemikiran	31

2.3.	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.1.1.	Variabel Penelitian	34
3.1.1.1.	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	34
3.1.1.2.	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	34
3.1.1.3.	Variabel Mediasi (<i>Intervening Variable</i>)	34
3.1.2.	Definisi Operasional.....	35
3.2.	Populasi dan Sampel.....	38
3.2.1.	Populasi	38
3.2.2.	Sampel.....	39
3.3.	Jenis dan Sumber Data	40
3.3.1.	Jenis Data	40
3.3.2.	Sumber Data.....	40
3.4.	Metode Pengumpulan Data	41
3.4.1.	Studi Pendahuluan.....	41
3.4.2.	Kuesioner	41
3.4.3.	Skala Likert	42
3.5.	Metode Analisis.....	43
3.5.1.	Analisis Indeks Jawaban	43
3.5.2.	Uji Kelayakan Instrumen	44
3.5.2.1.	Uji Validitas.....	44
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas.....	45
3.5.3.	Analisis Asumsi Klasik	45
3.5.3.1.	Uji Normalitas	45
3.5.3.2.	Uji Linearitas	46
3.5.3.3.	Uji Multikolinearitas	46
3.5.4.	Uji Hipotesis.....	46
3.5.4.1.	Koefisien Determinasi (R^2)	47
3.5.4.2.	Uji Kecocokan Model (Uji F).....	47
3.5.4.3.	Uji Koefisien Regresi (Uji t)	48
3.5.5.	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	48

BAB IV HASIL DAN ANALISIS	50
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	50
4.1.1. Profil Soerojo Hospital.....	50
4.1.2. Sejarah Singkat Soerojo Hospital.....	51
4.1.3. Tujuan, Visi dan Misi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi, dan Budaya Organisasi Soerojo Hospital	52
4.1.4. Gambaran Umum Responden	53
4.2. Analisis Data	55
4.2.1. Analisis Angka Indeks Jawaban.....	55
4.2.1.1. Analisis Angka Indeks Jawaban Variabel Konflik Pekerjaan-Keluarga (WFC)	56
4.2.1.2. Analisis Angka Indeks Jawaban Variabel Niatan Keluar (TI)	57
4.2.1.3. Analisis Angka Indeks Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (IP)	58
4.2.1.4. Analisis Angka Indeks Jawaban Variabel Keterikatan Kerja (WE)	59
4.2.2. Uji Kelayakan Instrumen	60
4.2.2.1. Uji Validitas.....	60
4.2.2.2. Uji Reliabilitas.....	62
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	67
4.2.3.1. Uji Normalitas	67
4.2.3.2. Uji Linearitas	68
4.2.3.3. Uji Multikolinearitas	70
4.2.4. Uji Hipotesis.....	71
4.2.4.1. Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.2.4.2. Uji Kecocokan Model (Uji F).....	74
4.2.4.3. Uji Koefisien Regresi (Uji t)	75
4.2.5. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	79
4.3. Interpretasi Hasil	82
4.3.1. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Niatan Keluar	82
4.3.2. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja Karyawan	84
4.3.3. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Niatan Keluar melalui Keterikatan Kerja.....	85

4.3.4. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterikatan Kerja.....	87
BAB V PENUTUP.....	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Implikasi Manajerial.....	91
5.3 Keterbatasan	93
5.4 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	102

