

ABSTRAK

Pengawasan oleh atasan langsung merupakan salah satu bagian dari fungsi manajemen dalam sebuah organisasi atau instansi pemerintahan. Implementasinya amat penting untuk dilakukan maksimalisasi, dikarenakan dapat menurunkan dan memprevensi adanya penyimpangan dan kesewenang-wenangan dalam implementasi tugas *daily* para Aparatur Sipil Negara dalam pemerintahan, terutama pemerintahan daerah. Pengawasan oleh atasan langsung juga dapat berguna untuk meningkatkan profesionalitas disiplin kerja Aparatur Sipil Negara, sehingga bisa menyumbangkan pelayanan untuk masyarakat sesuai dengan ekspektasi dan aktivitas usaha unit-unit pemerintah bisa pula tercapai, dilaksanakan sesuai dengan tugas, pokok, fungsi, rencana, atau programnya, pemberian dan delegasi tugas, rumusan kerja, panduan implementasi dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui implementasi fungsi pengawasan disiplin kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Daerah di Kantor Kecamatan Sayung Kabupaten Demak. Penelitian ini merupakan penelitian berjenis kualitatif dengan spesifikasi penelitiannya adalah penelitian hukum nondoktrinal yang bersifat deskriptif analitis. Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Jenis data pada penelitian hukum nondoktrinal ini menggunakan jenis data primer dan jenis data sekunder. Data primer diperoleh dengan teknik pengumpulan data observasi dan wawancara. Data sekunder diperoleh melalui teknik pengumpulan data studi pustaka dan studi internet. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik kualitatif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi fungsi pengawasan disiplin kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Kecamatan Sayung sudah cukup baik dan perlu penyempurnaan untuk indikator tertentu, dan beberapa indikator lain masih perlu dilakukan perbaikan agar bisa menjadi baik. Implementasi faktor unsur sarana dan faktor indikator pengawasan, membuktikan bahwa atasan langsung yang melakukan pengawasan berpengaruh terhadap kondisi disiplin kerja ASN Kecamatan Sayung Kabupaten Demak, dilihat dari adanya sosialisasi, penyiapan dan pelaksanaan unsur sarana pengawasan, pemantauan, dan evaluasi/penilaian pengawasan. Camat dalam pelaksanaan pengawasan juga mengupayakan dalam menindaklanjuti implementasi pengawasan oleh atasan langsung, yaitu dengan melakukan pemberian bimbingan, pembinaan, pengarahan, pembinaan personil, penciptaan suasana kondusif dalam bekerja, pemberian penghargaan/apresiasi kepada ASN yang berprestasi, pemberian sanksi kepada ASN yang melakukan pelanggaran.

Kata Kunci: *Implementasi Fungsi Pengawasan, Disiplin Kerja, Aparatur Sipil Negara*

ABSTRACT

Supervision by direct superiors is one part of the management function in an organization or government agency. Its implementation is very important to maximize, because it can reduce and prevent irregularities and arbitrariness in the implementation of the daily duties of State Civil Servants in government, especially regional government. . Supervision by direct superiors can also be useful for improving the professionalism of the work discipline of State Civil Apparatus, so that they can provide services to the community in accordance with expectations and the business activities of government units can also be achieved, carried out in accordance with their duties, principal, functions, plans or programs. submission and submission of tasks, work formulation, implementation guidelines and applicable laws and regulations. The aim of this research is to determine the implementation of the work discipline monitoring function of the Regional State Civil Apparatus (SCS) at the Sayung District Office, Demak Regency. This research use a qualitative type of research with the research specification being non-doctrinal legal research which is descriptive analytical in nature. This research approach uses a qualitative approach. The type of data in this non-doctrinal legal research uses primary data types and secondary data types. Primary data was obtained using observation and interview data. Secondary data was obtained through library study and internet study data collection techniques. Data analysis in this research uses qualitative techniques. The results of this research show that the implementation of the work discipline monitoring function of the State Civil Apparatus (SCS) at the Sayung District Office is quite good and needs improvement for certain indicators, and several other indicators still need improvement so that they can be good. The implementation of the facility elements and supervision indicator factors proves that the direct supervisor who carries out supervision has an influence on the condition of SCS work discipline in Sayung District, Demak Regency, seen from the socialization, preparation and implementation of the elements of supervision, monitoring and evaluation/assessment facilities. The sub-district head, in carrying out supervision, also makes efforts to approve the implementation of supervision by his direct superior, namely by providing guidance, guidance, direction, training of personnel, a conducive atmosphere in work, giving awards/appreciation to SCS who give awards, giving sanctions to SCS who commit violations.

Keywords: Implementation of Supervisory Functions, Work Discipline, State Civil Apparatus