

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.4.1 Manfaat Teoritis	17
1.4.2 Manfaat Praktis	17

1.5 Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	20
2.1.1 Pertukaran Pemimpin-Anggota.....	20
2.1.2 Komitmen Organisasional.....	25
2.1.3 Keterlibatan Kerja	27
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1 Hubungan Antara Pertukaran Pemimpin-Anggota terhadap Komitmen Organisasional.....	33
2.3.2 Hubungan Antara Pertukaran Pemimpin-Anggota terhadap Keterlibatan Kerja.....	34
2.3.3 Hubungan Antara Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional	35
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.5 Hipotesis.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	38
3.1.1 Variabel Penelitian.....	38
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	39

3.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi.....	41
3.2.2 Sampel.....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Analisa Data.....	44
3.5.1 <i>Research Instrument Test</i>	44
3.5.2 <i>SEM Assumption Test</i>	44
3.5.3 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	46
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	50
4.1.2 Profil Perusahaan	51
4.1.3 Tata Letak Perusahaan	53
4.2 Deskripsi Objek.....	54
4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2.2 Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.2.3 Lama Bekerja Responden	56
4.2.4 Responden Berdasarkan Divisi	57

4.3 Analisa Deskriptif	58
4.3.1 Analisa Deskriptif Jawaban Responden Terhadap Variabel Pertukaran Pemimpin-Anggota	59
4.3.2 Analisa Deskriptif Jawaban Responden Terhadap Variabel Keterlibatan Kerja	60
4.3.3 Analisa Deskriptif Jawaban Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasional	61
4.4 Uji Instrumen Penelitian	62
4.4.1 Hasil Uji Validitas	63
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	64
4.5 Uji Asumsi <i>Structural Equation Model (SEM Assumption Test)</i>	66
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	66
4.5.2 Hasil Uji Outlier	67
4.5.3 Hasil Uji Multikolinearitas	69
4.5.4 Hasil Uji <i>Residual Value</i>	70
4.6 <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i>	70
4.6.1 <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i> Eksogen	71
4.6.2 <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i> Endogen	74
4.7 <i>Full Model</i>	77
4.8 Interpretasi Hasil Penelitian	81

4.8.1 Uji Hipotesis	81
4.8.1.1 Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota terhadap Komitmen Organisasional (H1)	82
4.8.1.2 Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota terhadap Keterlibatan Kerja (H2)	83
4.8.1.3 Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (H3)	84
4.8.2 Pengaruh Langsung	85
4.8.3 Pengaruh Tidak Langsung	86
4.8.4 Pengaruh Total	86
BAB V PENUTUP	89
5.1 Kesimpulan	89
5.1.1 Kesimpulan Masalah Penelitian	89
5.1.2 Kesimpulan Analisis Deskriptif	90
5.1.3 Kesimpulan Hipotesis Penelitian	90
5.2 Implikasi Teoritis	91
5.3 Implikasi Managerial	94
5.4 Keterbatasan Penelitian	95
5.4 Saran Bagi Penelitian Mendatang	96
DAFTAR PUSTAKA	98

LAMPIRAN.....	105
---------------	-----

