

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	20
1.3 Tujuan Penelitian	23
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	25
2.1 Niatan Keluar	25
2.2 Konflik Pekerjaan - Keluarga	26
2.3 Konflik Keluarga Pekerjaan	28
2.4 <i>Burnout</i>	29

2.5 Hubungan Antar Variabel	31
2.5.1 Konflik Pekerjaan - Keluarga ke Niatan Keluar	31
2.5.2 Konflik Keluarga - Pekerjaan ke Niatan Keluar	33
2.5.3 Konflik Pekerjaan - Keluarga terhadap Niatan Keluar melalui <i>Burnout</i>	35
2.5.4 Konflik Keluarga - Pekerjaan terhadap Niatan Keluar melalui <i>Burnout</i>	38
2.6 Penelitian Terdahulu.....	42
2.7 Kerangka Pemikiran Penelitian	45
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	47
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	47
3.1.1 Variabel Penelitian	47
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	49
3.2 Populasi dan Sampel	53
3.2.1 Populasi	53
3.2.2 Sampel	53
3.3 Jenis dan Sumber Data	54
3.3.1 Jenis data.....	54
3.3.2 Sumber Data	54
3.4 Metode Pengumpulan Data	55
3.5 Metode Analisis Data	56
3.5.1 Analisis Data Kuantitatif	56

3.5.2 Analisis Indeks Jawaban.....	57
3.5.3 Uji Kelayakan Instrumen.....	58
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	59
3.5.5 Analisis Jalur/Path Analysis	60
3.5.6 Analisis Koefisien Determinasi Total.....	62
3.5.7 Uji Statistik F.....	62
3.5.8. Uji t.....	63
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	64
4.1.1 Profil Perusahaan PT. Batang Apparel Indonesia	64
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	65
4.2 Analisa Deskriptif Data.....	67
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Konflik Pekerjaan – Keluarga	67
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Konflik Keluarga – Keluarga	69
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Konflik <i>Burnout</i>	71
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Konflik Niatan Keluar	73
4.3 Uji Kelayakan Instrumen.....	75
4.3.1 Uji Validitas	76
4.3.2 Uji Reabilitas	78
4.4 Uji Asumsi Klasik	82

4.4.1 Uji Normalitas	82
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	83
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	84
4.4.4 Uji Linieritas	85
4.5 Uji Hipotesis.....	89
4.5.1 Analisis Regresi Berganda.....	89
4.5.2 Uji T (Parsial)	91
4.5.3 Koefisien Determinasi Total (R^2).....	93
4.6 Analisis Jalur	96
4.7 Uji Sobel.....	97
4.7.1 Pengaruh Konflik Pekerjaan – Keluarga terhadap Niatan Keluar Melalui <i>Burnout</i>	97
4.7.2 Uji Sobel Test Konflik Keluarga– Pekerjaan terhadap Niatan Keluar melalui <i>Burnout</i>	98
4.8 Pembahasan.....	99
4.8.1 Pengaruh Konflik Pekerjaan – Keluarga terhadap Niatan Keluar	99
4.8.2 Pengaruh Konflik Keluarga - Pekerjaan terhadap Niatan Keluar.....	102
4.8.3 Pengaruh Konflik Pekerjaan - Keluarga terhadap Niatan Keluar melalui <i>Burnout</i>	103
4.8.4 Pengaruh Konflik Keluarga - Pekerjaan terhadap Niatan Keluar melalui <i>Burnout</i>	105

BAB V. PENUTUP.....	107
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Implikasi Manajerial.....	110
5.3 Keterbatasan Penelitian	112
5.4 Saran Penelitian Mendatang.....	114
LAMPIRAN -LAMPIRAN.....	127

