

HUBUNGAN ANTARA KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAWAN PT PERUSAHAAN GAS NEGARA TBK

Maria Ivana Wibawa¹, Annastasia Edianti¹

¹Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro
Jalan Prof. Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, Jawa Tengah 50275

mariaivana.w@gmail.com

Abstrak

Seiring perkembangan zaman, pergerakan perekonomian yang terus berubah, seluruh perusahaan di berbagai sektor dituntut untuk mampu menyesuaikan diri agar tetap dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Menjadi lebih inovatif merupakan kunci agar perusahaan dapat tetap mampu bersaing, dimana caranya adalah dengan mendorong karyawan mereka untuk berinovasi. Selain mendukung pengembangan inovasi perusahaan juga harus tetap menjaga kebahagiaan ditempat kerja karyawannya sebab karyawan yang bahagia di tempat kerja akan meningkatkan perilaku kerja inovatifnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. Perusahaan Gas Negara Tbk. Populasi dalam penelitian ini adalah 541 orang karyawan kantor pusat PGN. Sampel penelitian sebanyak 196 orang karyawan (rata-rata usia = 41,1 tahun) diperoleh dengan teknik purposive sampling dengan kriteria merupakan karyawan tetap kantor pusat PGN dan telah bekerja minimal satu tahun setelah ditetapkan menjadi karyawan tetap. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah Skala Kebahagiaan di Tempat Kerja (30 aitem, $\alpha=0,94$) dan Skala Perilaku Kerja Inovatif (39 aitem, $\alpha=0,95$). Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kebahagiaan di tempat kerja dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. Perusahaan Gas Negara Tbk. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis Spearman's Rank yang menunjukkan nilai $r_s=0,73$ dengan $p<0,001$ ($p<0,05$). Hasil ini menunjukkan adanya hubungan positif antara kebahagiaan di tempat kerja dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan. Semakin tinggi kebahagiaan di tempat kerja maka akan semakin meningkat perilaku kerja inovatif sehingga hipotesis penelitian ini diterima.

Kata kunci: kebahagiaan di tempat kerja; perilaku kerja inovatif; karyawan

THE RELATIONSHIP BETWEEN HAPPINESS AT WORK WITH INNOVATIVE WORK BEHAVIOR IN EMPLOYEES OF PT PERUSAHAAN GAS NEGARA TBK.

Maria Ivana Wibawa¹, Annastasia Ediati¹

¹ Faculty of Psychology, Diponegoro University
Jalan Prof. Mr. Sunario, Tembalang, Semarang, Central Java 50275

mariaivana.w@gmail.com

Abstract

Nowadays with the ever-changing economic movement, all companies in various sectors are required to be able to adapt in order to survive in competition with other companies. Being more innovative is the key for companies to survive, which is done by encouraging their employees to innovate. In the same way as supporting the development of innovation, companies must also maintain the happiness of their employees in the workplace because employees who are happy at work will increase their innovative work behavior. The purpose of this study was to determine the relationship between happiness at work with innovative work behavior in employees of PT Perusahaan Gas Negara Tbk. The population in this study were 541 employees of PGN headquarters. The research sample was 196 employees (average age = 41.1 years) obtained by purposive sampling technique. The measuring instruments used in this study were the Happiness at Work Scale (30 items, $\alpha = 0.94$) and the Innovative Work Behavior Scale (39 items, $\alpha = 0.95$). The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between happiness at work and innovative work behavior in employees of PT Perusahaan Gas Negara Tbk. Spearman's Rho analysis was used for hypothesis testing which showed a value of $r_s=0.73$ with $p<0.001$ ($p<0.05$). These results indicate a positive relationship between happiness at work with innovative work behavior in employees. The higher the happiness at work, the more innovative work behavior will increase so that this research hypothesis is accepted.

Keywords: happiness at work; innovative work behavior; employees