

DAFTAR PUSTAKA

- Amrozi (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Besuki-Situbondo*. Digital Repository Universitas Jember.
- Assyofa, A. R., Rohandi, M. M. A., & Putri, S. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Islami terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Rumah Sakit Syariah Kab. Sumedang). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis: Performa*, 15(2), 124–138. <https://doi.org/10.29313/performa.v0i0.4423>
- Aswadi, M., Suparman, L., & Abidin, Z. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Islami Pegawai Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Moderating Variabel (Studi Pada Rumah Sakit Islam Siti Hajar Mataram). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 6(3).
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur* | , 8(2), 191–206. <https://doi.org/10.30588/425>
- Desky, H. (2014). Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe. *Inferensi, Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 8(2), 459–478.
- Dyah Kurniawati, H., & Wahyudi, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 9(1), 1–10.
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(2), 103–114. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm>
- Ghozali, I. (2013). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yoga Pratama.
- Gibson, J. L., Ivanevich, J. M., & Konopaske, R. (2006). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Mc Graw Hill.
- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–200.

- Hoque, N., Khan, M. A., & Mowla, M. M. (2013). Organisational culture: Features and framework from Islamic perspective. *Humanomics*, 29(3), 202–219. <https://doi.org/10.1108/H-06-2013-0040>
- Ifada, L. M., Ghozali, I., & Faisal, F. (2019). Islamic organizational culture, Islamic corporate social responsibility, and corporate performance: Evidence from Sharia Bank in Indonesia. *International Journal of Financial Research*, 10(6), 118–123. <https://doi.org/10.5430/ijfr.v10n6p118>
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 135–142.
- Istikomah, N. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Islami, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Rumah Sakit PKU Aisyiyah Boyolali)*.
- Isvandiar, A., & Purwanto, A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *JIBEKA*, 11(1), 38–43.
- Jamal, S., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Indramayu. *E-Proceeding of Management*, 8(4), 3359–3574.
- Khan, B., Farooq, A., & Hussain, Z. (2010). Human resource management: An Islamic perspective. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 2(1), 17–34. <https://doi.org/10.1108/17574321011037558>
- Khoirun Nisa, D., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. III Baladhika Husada Jember. *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), 108–114. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/index>
- Koentjaraningrat. (1977). *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*. PT Gramedia.
- Kuncoro, M. (2004). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi* (Edisi Kedua). Unit Penerbit dan Percetakan AMP YKPN.
- Linanjung, Y. A. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah*. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

- Martono, N. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder* (Cetakan ke-2). Rajawali Pers.
- Mas'ud, F. (2002). *Mitos Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ningrum, H. F., Nasution, F., Purboyo, Sartika, D., Suriadi, Yuliana, R., Sudirman, A., Nurlinda, R. A., Lukitaningtias, F., Zilawati, Wardhana, A., Siregar, P., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Media Sains Indonesia.
- Nisak, S. (2021). Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Islamic Economics and Business*, 1(1), 28–42. <https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/djieb/index>
- Novelia, Swasto, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soegiri Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 38(2), 71–78.
- Oktasari, D. P., Widyanty, W., & Fitriani, A. (2018). Pengaruh Kompetensi, budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(2), 152–171.
- Putra, R. A., & Candana, D. M. (2020). Pengaruh Motivasi Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Muhammad Zein Painan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 107–116. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Rahman, H. S., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Perawat Dengan Motivasi Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kabupaten Kendal). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1), 976–986. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai RS dr. Soeselo Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Cetakan ke-4). Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.

- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (1st ed.). Rajagrafindo Persada.
- Soeratno, & Arsyad, L. (2008). *Metodologi Penelitian Untuk ekonomi dan Bisnis* (Edisi Revisi). Unit Penerbit dan Percetakan YKPN.
- Subahtiyar, A., & Nawangwulan, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo Tahun 2020. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(1), 30–36. <http://ejournal.almaata.ac.id/index.php/IJHAA>
- Wibowo. (2011). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang* (Cetakan ke-2). Rajawali Pers.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 61–72. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>

