



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN *INJECTION MOULDING* PT. PRESHION
ENGPLAS PURWAKARTA**

Skripsi

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan S1
Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh :

Dian Istiqomah

NIM 14030118120028

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2022

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama Lengkap : Dian Istiqomah
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14030118120028
3. Tempat / Tanggal Lahir : Magetan, 12 September 2000
4. Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis
5. Alamat : Perum Bumi Cikampek Baru Blok CC 4
No. 8

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi/TA) yang saya tulis berjudul:
Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Injection Moulding PT. Preshion Engplas Purwakarta

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20%. Apabila di kemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB.MBA
NIP. 198909092018071001

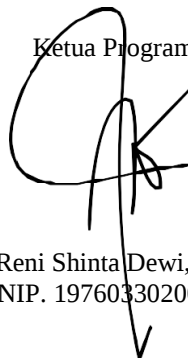
Semarang, 27 Juli 2022

Pembuat Pernyataan,



Dian Istiqomah
NIM. 14030118120028

Ketua Program Studi



Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos., M.Si.
NIP. 197603302003122001

*) Lampirkan dokumen hasil uji Turnitin yang menunjukkan uji kemiripan <20%

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Injection Moulding* PT. Preshion Engplas Purwakarta

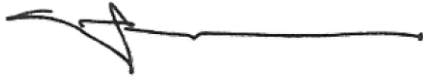
Nama Penyusun : Dian Istiqomah

NIM : 14030118120028

Departemen : Administrasi Bisnis

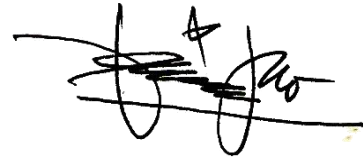
Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Dekan



Dr. Drs. Hardi Warsosno, MTP
NIP.19640827 199001 1 001

Semarang, 12 Agustus 2022
Wakil Dekan 1



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol
NIP. 19690822 199403 1 003

Dosen Pembimbing

1. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB, MBA
2. Dr. Sari Listyorini, S.Sos, MAB

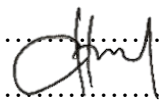

(.....)

(.....)

Dosen Penguji

1. Prof. Dr. Ari Pradhanawati, M.S
2. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB, MBA
3. Dr. Sari Listyorini, S.Sos, MAB


(.....)

(.....)

(.....)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

*“The struggle you are in today is developing the strength
you need for tomorrow, don’t give up”*

— Robert Tew

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah Swt. skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu serta adik yang selalu memberikan doa, kasih sayang, bantuan dan dukungan setiap saat. Semoga dengan menyelesaikan skripsi ini penulis dapat membanggakan dan membahagiakan hati kedua orang tua saya
2. Diri saya sendiri yang sudah bekerja keras, mampu bertahan dan berhasil melewati segala rintangan
3. Dosen Pembimbing Ibu Sri Suryoko, Bapak Robetmi Jumpakita Pinem, Ibu Sari Listyorini, dan dosen wali saya ibu Ari Pradhanawati yang selalu mengingatkan dan memberikan arahan dalam proses penyusunan skripsi.
4. Seluruh dosen Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu selama menempuh pendidikan perkuliahan.
5. Teman terdekat saya Julyan Hasna, Diah Ramadhanti, Aisyah Rahmawati, Sekar Ayu, Christin Pinastiti, Silviani, Rofiq, Siti Fatimah, Kirana Anggit dan Ulfa Ulsida yang selalu memberikan support dan membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini selesai.

6. Teman seperjuangan Araafiona, Lina, Adel, Azifa, Naila, Panji, Tegar, Yudi dan Sugi yang telah menemani saat senang dan sedih serta memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman - teman Administrasi Bisnis Angkatan 2018 yang telah membantu dan menemani penulis selama menempuh pendidikan perkuliahan.
8. Teman-teman satu bimbingan yang telah membantu penulis dan memberi semangat satu sama lain selama proses pembuatan skripsi. Semoga segala urusan kita selalu dimudahkan oleh Allah SWT.
9. Himpunan Mahasiswa Peduli Sosial (HIMPS) periode 2018-2019 untuk segala pengalaman dan pembelajaran di dunia organisasi kampus.
10. Unit Kegiatan Mahasiswa Research and Business UNDIP periode 2018-2019 untuk segala pengalaman dan pembelajaran di dunia organisasi kampus.
11. Senat Mahasiswa Fisip Undip periode 2019-2020 untuk segala pengalaman dan pembelajaran di dunia organisasi kampus.
12. Generasi Baru Indonesia (GenBI) Periode 2020-2021 untuk segala pengalaman dan pembelajaran di dunia organisasi kampus.

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN
INJECTION MOULDING PT. PRESHION ENGPLAS PURWAKARTA**

ABSTRAK

Indonesia menjadi salah satu negara yang berpotensi tinggi sebagai negara industri dunia. Perkembangan bisnis semakin pesat seiring perkembangan teknologi dan globalisasi. Salah satu tantangan besar bagi perusahaan industri adalah pemenuhan standar pelayanan untuk pelanggan. Dimana perusahaan perlu mempersiapkan semua sumber daya untuk menghadapi tantangan tersebut. Eksistensi Sumber Daya Manusia (SDM) di dalam perusahaan memiliki peranan yang sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar dalam keberhasilan kegiatan operasional perusahaan. Sehingga perusahaan perlu mengatur bagaimana manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu bekerja secara efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, pelatihan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Departemen *Injection Moulding* PT. Preshion Engplas Purwakarta. Tipe penelitian ini yaitu *explanatory research* dengan teknik pengambilan sample *purposive sampling*. Metode pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner kepada karyawan Departemen *Injection Moulding* dan studi literatur. Uji coba instrumen dan hipotesis dilakukan menggunakan software *IBM SPSS for Windows versi 26*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan serta pengaruh positif variabel budaya organisasi, pelatihan kerja dan motivasi kerja secara bersama sama terhadap kinerja karyawan.

Adapun saran yang diberikan kepada PT Preshion Engplas antara lain memperbaiki standar pengarsipan dan papan pengumuman, adanya tim pemantauan karyawan dalam membersihkan area bekerja sesudah *shift* selesai, mempertegas aturan dan mengevaluasi implementasi budaya organisasi 5R, memberikan pelatihan secara rutin, memperbaiki fasilitas sarana dan prasarana terutama kantin untuk karyawan selama bekerja, mempererat persaudaraan yang baik dengan rekan sejawat untuk memberi rasa bahwa karyawan diterima di lingkungan kerja dapat dilakukan bonding internal, pergi berlibur bersama, memberikan ucapan selamat ulang tahun dan mendokumentasikannya, Pemberian apresiasi, penghargaan, atau hadiah bagi karyawan yang berprestasi di PT. Preshion Engplas Purwakarta agar karyawan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik serta memberikan peluang kepada karyawan untuk menyampaikan pendapat dan mengembangkan diri agar lebih maju.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pelatihan kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK TRAINING, AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE
INJECTION MOULDING DEPARTEMENT OF PT. PRESHION ENGPLAS
PURWAKARTA**

ABSTRACT

Indonesia is one of the countries with high potential as an industrialized country in the world. Business development is growing rapidly along with technological developments and globalization. One of the big challenges for industrial companies is meeting service standards for customers. Where companies need to prepare all resources to face these challenges. The existence of Human Resources (HR) in the company has a very important role. The workforce has great potential in the success of the company's operational activities. So companies need to regulate how the management of Human Resources (HR) is able to work effectively and efficiently. This study aims to determine the effect of organizational culture, job training, and work motivation on the performance of employees of the Injection Molding PT. Preshion Engplas Purwakarta. This type of research is explanatory research with purposive sampling technique. Methods of collecting data through interviews, questionnaires to employees of the Injection Molding and literature studies. Testing of instruments and hypotheses was carried out using IBM SPSS for Windows version 26 software. The results of this study indicate that there is a positive influence between organizational culture on employee performance, job training on employee performance, work motivation on employee performance as well as a positive influence on cultural variables. organization, job training and work motivation together on employee performance. The suggestions given to PT Preshion Engplas include improving filing standards and notice boards, having an employee monitoring team in cleaning the work area after the shift is over, reinforcing rules and evaluating the implementation of the 5R organizational culture, providing regular training, improving facilities and infrastructure, especially the canteen. for employees while working, strengthening good brotherhood with colleagues to give a sense that employees are accepted in the work environment, internal bonding can be done, going on vacation together, giving birthday wishes and documenting it, Giving appreciation, awards, or gifts for employees who excel at work. PT. Preshion Engplas Purwakarta so that employees are more motivated to work better and provide opportunities for employees to express opinions and develop themselves to be more advanced.

Keywords: Organizational Culture, Job Training, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan Strata 1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro.

Saya sadar bahwa penulisan skripsi dengan judul: Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Injection Moulding* PT. Preshion Engplas Purwakarta ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung saya dalam proses penyelesaian penelitian ini, khususnya kepada:

1. Dr. Hardi Warsono, M.T.P. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
2. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB. Selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dan Selaku dosen Penguji yang telah memberikan arahan serta memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Reni Shinta Dewi., M.Si., S.Sos selaku Ketua Prodi S-1 Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.

4. Robetmi Jumpakita Pinem, S.AB, MBA selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan arahan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Sari Listyorini, S.Sos, MAB selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan arahan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Prof. Dr. Ari Pradhanawati, M.S selaku dosen wali dan dosen pemimbing yang telah memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, khususnya dosen departemen Administrasi Bisnis Undip yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan.
8. HRD PT. Preshion Engplas Purwakarta yang telah memberi izin penelitian
9. Seluruh responden atas kesediaannya mengisi kuesioner yang telah saya berikan.
10. Serta berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Apabila dalam penulisan karya ilmiah ini terdapat kekurangan, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat konstruktif. Semoga skripsi ini memberikan manfaat nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 27 Juli 2022

Penulis



Dian Istiqomah

NIM. 14030118120028

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Kerangka Teori.....	12
1.5.1 Pendekatan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1.5.2 Kinerja Karyawan	14
1.5.3 Budaya Organisasi	19
1.5.4 Pelatihan Kerja	23
1.5.5 Motivasi Kerja.....	25
1.6 Pengaruh Antar Variabel	27
1.7 Penelitian Terdahulu.....	29
1.8 Hipotesis	30
1.9 Definisi Konseptual	32
1.9.1 Variabel Kinerja Karyawan.....	32
1.9.2 Variabel Budaya Organisasi.....	32
1.9.3 Variabel Pelatihan Kerja	32
1.9.4 Variabel Motivasi Kerja.....	32
1.10 Definisi Operasional	33
1.10.1 Kinerja Karyawan	33
1.10.2 Budaya Organisasi	33
1.10.3 Pelatihan Kerja	35
1.10.4 Motivasi Kerja.....	35
1.11 Metode Penelitian.....	36
1.11.1 Tipe Penelitian	37
1.11.2 Populasi dan Sample	37
1.12 Teknik pengambilan sampel.....	38
1.12.1 Data Primer	38

1.12.2	Data Sekunder	38
1.12.3	Metode Pengumpulan Data	39
1.12.4	Metode Pengolahan Data	40
1.12.5	Skala Pengukuran.....	41
1.12.6	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	42
1.13	Teknis Analisis Data	43
1.13.1	Analisis Kuantitatif	43
1.13.2	Analisis Regresi Linear Sederhana	45
1.13.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
1.13.4	Koefisien Determinasi.....	46
1.13.5	Pengujian Hipotesis.....	47
BAB II GAMBARAN UMUM PT. PRESHION ENGPLAS PURWAKARTA		51
2.1	Tinjauan Umum PT. Preshion Engplas Purwakarta	51
2.2	Visi Misi PT. Preshion Engplas Purwakarta	52
2.3	Lambang PT. Preshion Engplas Purwakarta	52
2.4	Work Instruction (WI).....	53
2.5	Budaya Organisasi PT. Preshion Engplas Purwakarta	54
2.6	Pelatihan Karyawan.....	56
2.7	Struktur Organisasi PT. Preshion Engplas Purwakarta	57
2.8	Produk PT. Preshion Engplas Purwakarta.....	67
2.9	Identitas Responden	71
BAB III PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN INJECTION MOULDING PT. PRESHION ENGPLAS PURWAKARTA.....		77
1.1	Uji Coba Instrumen	77
1.1.1	Uji Validitas	77
1.1.2	Uji Reliabilitas	83
1.2	Analisis dan Interpretasi Penelitian	84
1.2.1	Persepsi Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi.....	84
1.2.2	Persepsi Responden Mengenai Variabel Pelatihan Kerja	100
3.2.3	Persepsi Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	110
3.2.4	Persepsi Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	131
3.3	Uji Hipotesis.....	139
3.3.3	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	139
3.3.4	Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	146
3.3.5	Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	153
3.3.6	Analisis Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	159

3.4	Pembahasan	168
BAB IV PENUTUP		176
4.1	Kesimpulan.....	176
4.2	Saran	178
DAFTAR PUSTAKA.....		180
LAMPIRAN.....		182

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Evaluasi Efektivitas Pelatihan Departemen Injenction Moulding PT. Preshion Engplas Purwakarta Tahun 2021	5
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Data Reject Produk PT. Preshion Engplas Purwakarta Selama Tahun 2019-2021	7
Tabel 1. 3 Hasil Pencapaian Kinerja Departemen Injection Moulding PT. Preshion Engplas Purwakarta Selama Tahun 2019-2021	8
Tabel 1. 4 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 1. 5 Pengukuran Skala Likert	42
Tabel 1. 6 Interpretasi Koefisien Korelasi Pedoman	45
Tabel 2. 1 Budaya PT. Preshion Engplas Purwakarta	54
Tabel 2. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis kelamin	71
Tabel 2. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Umur	72
Tabel 2. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 2. 5 Jumlah Responden Berdasarkan Status Marital	74
Tabel 2. 6 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Bekerja	75
Tabel 2. 7 Jumlah Responden Berdasarkan Pendapatan	76
Tabel 3. 1 Hasil Uji Validitas Data Variabel Budaya Organisasi	78
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Data Variabel Pelatihan Kerja	80
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Data Variabel Motivasi Kerja	80
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Data Variabel Kinerja Karyawan	83
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 3. 6 Persepsi Responden mengenai pemilahan barang yang tidak diperlukan	85
Tabel 3. 7 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Memiliki Tempat Khusus untuk Penyimpanan Barang	86
Tabel 3. 8 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Memiliki Standar Pengarsipan Yang Baik	87
Tabel 3. 9 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Menyediakan Papan Pengumuman Yang Rapi dan Mudah Dibaca	88
Tabel 3. 10 Persepsi Responden Mengenai Karyawan dan Tim Membersihkan Area Bekerja	89
Tabel 3. 11 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Membuang Sampah Ke Tempat Pembuangan Yang Tersedia	90
Tabel 3. 12 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Berkewajiban Melaporkan Ketika Terjadi Kerusakan Mesin Kepada Bagian Pemeliharaan	91
Tabel 3. 13 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Melakukan Pemeriksaan Rutin Mesin Dan/Atau Alat-Alat Kerja	92

Tabel 3. 14 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Taat dalam menjalankan semua aturan PT. Preshion Engplas Purwakarta	93
Tabel 3. 15 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Datang Ke Tempat Kerja Tepat Waktu	94
Tabel 3. 16 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Tidak Pernah Tidak Masuk Kerja Tanpa Ijin	94
Tabel 3. 17 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi.....	96
Tabel 3. 18 Kategorisasi Variabel Budaya Organisasi.....	99
Tabel 3. 19 Persepsi Responden Mengenai Karyawan PT. Preshion Engplas Purwakarta Memiliki Hak Sama Untuk Mengikuti Pelatihan.....	101
Tabel 3. 20 Persepsi Responden Mengenai Program Pelatihan Sesuai Dengan Kebutuhan Karyawan.....	102
Tabel 3. 21 Persepsi Responden Mengenai Peserta Program Pelatihan Dipilih Melalui Proses Seleksi.	103
Tabel 3. 22 Persepsi Responden Mengenai Program Pelatihan Dilakukan Secara Rutin.	104
Tabel 3. 23 Persepsi Responden Mengenai Instruktur Pelatihan Merupakan Orang Yang Berkompeten Di Bidangny.	105
Tabel 3. 24 Persepsi Responden Mengenai Program Pelatihan Meningkatkan Keterampilan/ Skill, Pengetahuan, Dan Hasil Kerja Karyawan.....	106
Tabel 3. 25 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Pelatihan Kerja	107
Tabel 3. 26 Kategorisasi Variabel Pelatihan Kerja	110
Tabel 3. 27 Persepsi Responden Mengenai Jam Kerja Dan Jam Istirahat Yang Diberikan PT. Preshion Engplas Purwakarta Sudah Baik.....	111
Tabel 3. 28 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Memberikan Waktu Beribadah Yang Cukup	112
Tabel 3. 29 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Menyediakan Kantin Yang Cukup Memadai Untuk Karyawan	112
Tabel 3. 30 Persepsi Responden Mengenai Gaji Dapat Membantu Pemenuhan Kebutuhan Dasar Keluarga	113
Tabel 3. 31 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Menyediakan Fasilitas Yang Baik.....	114
Tabel 3. 32 Persepsi Responden Mengenai Keamanan Saat Bekerja Di Lingkungan PT. Preshion Engplas Purwakarta	115
Tabel 3. 33 Persepsi Responden Mengenai Keselamatan Kerja Di PT. Preshion Engplas Purwakarta Diperhatikan Dengan Baik.....	115

Tabel 3. 34 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Memberikan Teguran/ Sanksi Yang Tepat Apabila Karyawan Melakukan Kesalahan Dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	116
Tabel 3. 35 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Memberikan Jaminan Keamanan Dan Jaminan Kesehatan	117
Tabel 3. 36 Persepsi Responden Mengenai Jaminan Keamanan dan Jaminan Kesehatan Serta Ketersediaan P3K, Mampu Memberikan Ketenangan Karyawan Dalam Bekerja	117
Tabel 3. 37 Persepsi Responden Mengenai Rekan Kerja Dalam Perusahaan Mampu Memberi Dorongan Terhadap Diri Karyawan Untuk Bekerja Dengan Baik	119
Tabel 3. 38 Persepsi Responden Mengenai Persaudaraan Yang Baik Dengan Rekan Sejawat Memberi Rasa Bahwa Karyawan Diterima Di Lingkungan Kerja	120
Tabel 3. 39 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Saling	121
Tabel 3. 40 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Merasa Dihargai	121
Tabel 3. 41 Persepsi Responden Mengenai Pemberian Apresiasi, Penghargaan, Atau Hadiah Bagi Karyawan Yang Berprestasi Memberi Dorongan Untuk Bekerja Lebih Baik.....	123
Tabel 3. 42 Persepsi Responden Mengenai Bonus Atau Insentif Yang Baik Mendorong Karyawan Untuk Selalu Bekerja Lebih Baik	123
Tabel 3. 43 Persepsi Responden Mengenai PT. Preshion Engplas Purwakarta Memberi Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Mengembangkan Keahliannya.....	125
Tabel 3. 44 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Memiliki Hak Dalam Menyampaikan Pendapat Dan Mengembangkan Diri Agar Lebih Maju	125
Tabel 3. 45 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	126
Tabel 3. 46 Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja.....	131
Tabel 3. 47 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Mampu Menyelesaikan Tugas Sesuai Dengan Target Yang Telah Ditentukan.	132
Tabel 3. 48 Persepsi Reponden Mengenai Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Yang Telah Ditetapkan.	133
Tabel 3. 49 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Tidak Pernah Melakukan Kesalahan Dalam Pelaksanaan Pekerjaan.	134
Tabel 3. 50 Persepsi Responden Mengenai Karyawan Dapat Menyelesaikan Tugas Pekerjaan Dengan Tepat Waktu.....	135
Tabel 3. 51 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	136

Tabel 3. 52 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	139
Tabel 3. 53 Hasil Uji Korelasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan..	140
Tabel 3. 54 Hasil Uji Koefisien Determinasi Budaya Organisasi.....	141
Tabel 3. 55 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Budaya Organisasi	142
Tabel 3. 56 Hasil Uji Korelasi Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	147
Tabel 3. 57 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	148
Tabel 3. 58 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	149
Tabel 3. 59 Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	154
Tabel 3. 60 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	155
Tabel 3. 61 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Motivasi Kerja.....	156
Tabel 3. 62 Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	161
Tabel 3. 63 Hasil Uji Koefisien Determinasi Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	161
Tabel 3. 64 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	163
Tabel 3. 65 Hasil Uji F Variabel Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	167

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 2 Kerangka Hipotesis	31
Gambar 1. 3 Kurva Hasil Uji t	48
Gambar 1. 4 Kurva Hasil Uji F	49
Gambar 2. 1 Lambang Perusahaan.....	52
Gambar 2. 2 Siklus Penerapan 5R	56
Gambar 2. 3 Struktur Organisasi Perusahaan	57
Gambar 2. 4 Front Panel Assy	67
Gambar 2. 5 Audio Part	68
Gambar 2. 6 Painting Part	68
Gambar 2. 7 Assembly Parts	68
Gambar 2. 8 Electricity Parts	69
Gambar 2. 9 Automotive Parts.....	69
Gambar 2. 10 Printing Parts	69
Gambar 2. 11 Panasonic Parts.....	70
Gambar 2. 12 KAI Parts.....	70
Gambar 3. 1 Pengujian Hipotesis dengan T-Test Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	145
Gambar 3. 2 Pengujian Hipotesis dengan T-Test Variabel Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	152
Gambar 3. 3 Pengujian Hipotesis dengan T-Test Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	159