

BAB 6

PENUTUP

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dengan mengacu pada pertanyaan yang diajukan dalam wawancara yang telah dilakukan kepada enam informan di Perpustakaan Daerah Kabupaten Blora maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Untuk dapat mencapai Otomasi Perpustakaan dengan baik diharuskan memiliki tenaga ahli yang kompeten di bidang TI Implementasi *knowledge management* di perpustakaan kabupaten blora dilakukan dengan tujuan untuk meningkatkan *softskill* dari pustakawan yang melakukan pengelolaan otomasi perpustakaan.
2. Dalam implementasi *knowledge management* tersebut dilakukan melalui empat konsep tahapan program kerja yang terdiri dari penciptaan pengetahuan, pendokumentasian pengetahuan, transfer pengetahuan, penyimpanan pengetahuan. Diharapkan dengan menjalankan 4 konsep kerja tersebut pengetahuan yang ada di kantor arsip dan perpustakaan Kabupaten Blora itu dapat ter manajemen dengan baik dan bermanfaat bagi staf serta karyawan yang ada di dalamnya.
3. Dengan Penerapan *Knowledge Management* pustakawan bagian TI dapat meningkatkan *Softskill*, sehingga perkembangan otomasi Perpustakaan di kantor arsip dan perpustakaan Kabupaten Blora semakin membaik.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data terhadap jawaban dari keseluruhan pertanyaan dalam wawancara mendalam di Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Blora. Terdapat berbagai saran yang dihasilkan dari penelitian ini saran tersebut sebagai berikut

1. Melestarikan budaya berbagi pengetahuan di lingkungan perpustakaan daerah Blora sehingga dapat memperluas pengetahuan para karyawan sebagai upaya untuk mencegah *knowledge organization loss*, hal ini juga akan berdampak panjang bagi perpustakaan dengan budaya berbagi pengetahuan antar karyawan akan membuat *soft skill* mereka menjadi terasah sehingga lebih tau cara menangani pekerjaan dengan baik
2. Memberikan kesempatan kepada pegawai untuk meningkatkan wawasannya terkait bidang perpustakaan yang akan dikembangkan, misalkan mengikutsertakan pegawai untuk mengikuti pelatihan guna mengasah *soft skillnya*, mengirimkan pegawai untuk melakukan studi banding di perpustakaan lain yang sudah maju sehingga bisa mengadopsi hal-hal yang inovatif untuk diterapkan di kantor Arsip dan Perpustakaan Kabupaten Blora sendiri.