



**PENGARUH PRESTASI KERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA
PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA DINAS
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN REMBANG**

SKRIPSI

Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan Strata-1
Departemen Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro

Penyusun

YOGA RAHMAT KURNIAWAN

14020220140007

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK PSDKU K.REMBANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2024

**SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA)**

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Yoga Rahmat Kurniawan
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020220140007
3. Tempat / Tanggal Lahir : Rembang / 08 Maret 2002
4. Departemen / Program Studi : FISIP / Administrasi Publik K. Rembang
5. Alamat : Ds. Pandean RT 01 RW 03 Rembang,
Rembang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi) yang saya tulis berjudul : **Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai Dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Rembang**

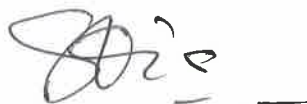
Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain dan juga tidak mengandung plagiasi dari sumber informasi lainnya. Hal ini diperkuat dengan hasil uji kemiripan Turnitin yang kurang dari 20%.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 21 Juni 2024

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



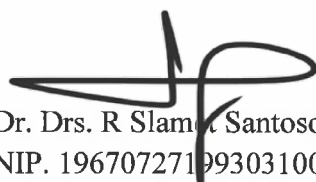
Prof. Dr. Dra. Sri Suwitri, M. Si
NIP. 196206141987032001

Pembuat Pernyataan,



Yoga Rahmat Kurniawan
NIM. 14020220140007

Ketua Program Studi



Dr. Drs. R Slamet Santoso, M.Si
NIP. 196707271993031005

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang**

Nama Penyusun : **Yoga Rahmat Kurniawan**

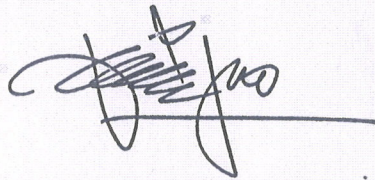
NIM : **14020220140007**

Departemen : **Administrasi Publik**

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 Program Studi Administrasi Publik.

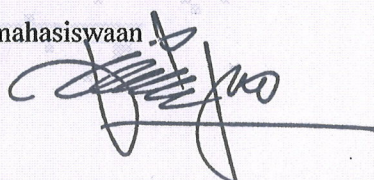
Semarang, 21 Juni 2024

Dekan



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 196908221994031003

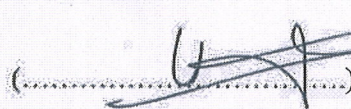
Wakil Dekan Akademik &
Kemahasiswaan



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol. Admin
NIP. 196908221994031003

Dosen Pembimbing :

1. Prof. Dr. Dra. Sri Suwitri, M.Si
2. Dr. A.P. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si



Dosen Penguji :

1. Dr. A.P. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si
2. Prof. Dr. Dra. Sri Suwitri, M..Si
3. Drs. Ari Subowo M.A.



HALAMAN MOTTO

“Hari terbaik menanam pohon adalah kemarin, akan tetapi hari terbaik kedua, yaitu hari ini. Jadi kerjakanlah skripsimu, jangan sering menunda-nunda”

“Hal paling sulit yang ada di dunia ini adalah mengubah nol besar menjadi satu. Seseorang tidak akan sukses bila tidak berani memulai dengan satu langkah kecil”

“Persetan dengan mental health, bedakan mana hobi, passion, dan mana tanggungjawab”

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah Rabbil Alamin, sujud serta syukur kepada Allah SWT.
Terimakasih atas karunia-Mu yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran
sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.*

*Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang telah berjuang dan
berusaha selama ini. Terimakasih atas kerja kerasnya. Mari tetap berdoa dan
berusaha serta jangan menyerah untuk kedepannya.*

*Halaman persembahan ini juga ditujukan sebagai ungkapan terimakasih kepada
Almh. Ibunda saya dan keluarga yang selalu merawat, mendoakan, menyayangi,
serta memberikan dukungan penuh selama perjuangan menempuh pendidikan.
Kehadiran kalian selalu menjadi prioritas utama saya dalam setiap langkah.*

*Terimakasih banyak untuk mahasiswa dengan nim 14020220140033 dan pihak-
pihak yang telah mendukung dan menyemangati dalam perjuangan ini.*

ABSTRAK

Penelitian ini dilatabelakangi oleh pelaksanaan promosi jabatan pada lingkup Pemerintahan Kabupaten Rembang belakangan ini yang mungkin belum dilaksanakan didasarkan profesionalnya serta syarat objektifitas suatu jabatan yang mana terdapat beberapa jabatan yang diberikan tidak sesuai dengan kapasitas pegawai, dari segi prestasi dan kedisipinan. Penelitian ini dilaksanakan guna menjelaskan, menguji, dan menganalisis seberapa jauh pengaruh prestasi kerja pegawai dan disiplin kerja pegawai terhadap promosi jabatan di Dinbudpar Kabupaten Rembang. Penelitian ini menggunakan teknik probabilitas dengan metode *random sampling* serta instrumen pengambilan data mengimplementasikan angket.yang ditujukan kepada pegawai ASN di Dinbudpar Kabupaten Rembang dan dianalisis menggunakan aplikasi *IBM SPSS Versi 25* Yaitu dengan pengolahan analisis deskriptif, uji Penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji korelasi *spearman*, analisis regresi linear berganda, dan analisis deskriptif tabel tunggal. Sampel berjumlah 26 orang pegawai Dinbudpar Kabupaten Rembang yang ikut serta dalam penelitian. Hasil penelitian menunjukkan adanya dampak positif yang signifikan baik prestasi kerja maupun disiplin kerja dengan kekuatan korelasi sedang, baik secara mandiri maupun kolektif, terhadap promosi jabatan di Dinbudpar Kabupaten Rembang. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sebuah gambaran promosi jabatan yang telah dilaksanakan di Dinbudpar Kabupaten Rembang bahwa instansi tersebut telah melaksanakan promosi jabatan pegawai sesuai dengan tingkat prestasi kerja pegawai yang dianggap mampu menempati suatu jabatan dan hanya pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan tinggi yang akan mendapatkan promosi.

Kata Kunci: prestasi kerja pegawai, disiplin kerja pegawai, promosi jabatan pegawai

ABSTRACT

This research is motivated by the recent implementation of job promotions within the Rembang Regency Government which may not have been carried out based on professionalism and the objectivity requirements of a position where there are several positions given that are not in accordance with the employee's capacity, in terms of achievement and discipline. This research was carried out to explain, test and analyze the influence of employee work performance and employee work discipline on job promotions in the Rembang Regency Dinbudpar. This research uses probability techniques with random sampling methods and data collection instruments implementing questionnaires aimed at ASN employees in the Rembang Regency Dinbudpar and analyzed using the IBM SPSS Version 25 application, namely by processing descriptive analysis, testing. This research uses validity and reliability tests, correlation tests spearman, multiple linear regression analysis, and single table descriptive analysis. The sample consisted of 26 Rembang Regency Dinbudpar employees who took part in the research. The results of the research show that there is a significant positive impact on both work performance and work discipline with moderate correlation strength, both independently and collectively, on job promotions at the Rembang Regency Dinbudpar. This research is expected to provide an overview of job promotions that have been carried out at the Rembang Regency Dinbudpar, namely that the agency has carried out promotions for employee positions in accordance with the level of work performance of employees who are deemed capable of occupying a position and only employees who have a high level of discipline will receive promotions.

Keywords : employee work performance, employee work discipline, employee promotion

KATA PENGANTAR

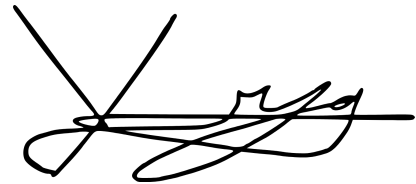
Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH PRESTASI KERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN REMBANG” dengan baik. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang. Penulisan skripsi dapat terselesaikan atas dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang .
2. Ibu Dr. AP. Dra. Tri Yuniningsih, M. Si selaku Ketua Departemen Administrasi Publik, Dosen Wali, sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. R Slamet Santoso, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Administrasi Publik PSDKU K. Rembang Universitas Diponegoro.
4. Ibu Prof. Dr. Dra. Sri Suwitri, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Publik PSDKU K. Rembang Universitas Diponegoro yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan selama masa studi.
6. Seluruh Tendik Program Studi Administrasi Publik PSDKU K. Rembang Universitas Diponegoro yang selalu berusaha memberikan kenyamanan proses belajar dan membantu proses administrasi selama masa studi.
7. Para responden yang membantu penelitian ini dengan meluangkan waktu untuk melakukan wawancara dan mengisi kuesioner penelitian.

Semarang, 21 Juni 2024

Penulis



Yoga Rahmat Kurniawan

NIM. 14020220140007

DAFTAR ISI

COVER	
SURAT PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Kerangka Teoritis	12
1.5.1 Penelitian Terdahulu	12
1.5.2 Administrasi Publik.....	20
1.5.3 Paradigma Administrasi Publik	23
1.5.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	27
1.5.5 Prestasi Kerja	29
1.5.6 Disiplin Kerja.....	31
1.5.7 Promosi Jabatan	34
1.5.8 Hubungan Antar Variabel	37
1.5.9 Hipotesis Penelitian.....	39
1.6 Definisi Konseptual	40
1.6.1 Prestasi Kerja (X_1)	41
1.6.2 Disiplin Kerja (X_2).....	41
1.6.3 Promosi Jabatan (Y).....	41
1.7 Definisi Operasional	41
1.7.1 Prestasi Kerja (X_1).....	41
1.7.2 Disiplin Kerja (X_2)	43
1.7.3 Promosi Jabatan (Y).....	43
1.8 Kerangka Pikir	44
1.9 Metode Penelitian	46
1.9.1 Tipe Penelitian	46
1.9.2 Populasi dan Sampel	46
1.9.3 Teknik Pengambilan Sampel	47
1.9.4 Jenis dan Sumber Data.....	48
1.9.5 Skala Pengukuran.....	49
1.9.6 Teknik Pengumpulan Data.....	51
1.9.8 Uji Hipotesis	55
1.9.9 Teknik Analisis Data.....	57
BAB II GAMBARAN UMUM	59
2.1 Dinas Budaya dan Pariwisata Kabupaten Rembang	59

2.1.1	Gambaran Umum Dinas Pariwisata	59
2.1.2	Struktur Organisasi dan Tugas Dinbudpar Kabupaten Rembang	62
2.1.3	Promosi Jabatan di Dinbudpar	66
2.2	Deskripsi Hasil Identitas Responden	70
2.2.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
2.2.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia	71
2.2.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	72
2.2.4	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	73
BAB III	HASIL DAN PEMBAHASAN	74
3.1	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	74
3.1.1	Hasil Uji Validitas.....	74
3.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	76
3.2	Hasil Pengujian Hipotesis.....	77
3.2.1	Uji Korelasi.....	77
3.2.2	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	78
3.2.3	Hasil Uji Koefisien Determinasi	80
3.3	Hasil Analisis Data.....	81
3.3.1	Tabel Tunggal Prestasi Kerja.....	81
3.3.2	Tabel Tunggal Disiplin Kerja	93
3.3.3	Tabel Tunggal Promosi Jabatan.....	106
3.4	Pembahasan Penelitian.....	127
3.4.1	Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang	127
3.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang	136
3.5.3	Pengaruh Antara Prestasi Kerja Serta Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang	145
BAB IV	159
4.1	Kesimpulan.....	159
4.2	Saran	160
DAFTAR PUSTAKA	161
LAMPIRAN	164

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 1.2 Kesesuaian Interval	51
Tabel 1.3 Kekuatan Hubungan Korelasi Spearman	55
Tabel 2.1 Daftar Urut Kepangkatan	67
Tabel 2.2 Laporan Hasil Kompetensi Dinbudpar Rembang	69
Tabel 2.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 2.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 2.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Tabel 2.6 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	73
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	75
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	75
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan	76
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 3.5 Hasil Uji Korelasi <i>Spearman</i>	77
Tabel 3.6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	79
Tabel 3.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	80
Tabel 3.8 Kemampuan Manajemen Waktu.....	81
Tabel 3.9 Kemampuan <i>Handle</i> Tugas.....	82
Tabel 3.10 Melaksanakan Tugas Dengan Metode yang Ditentukan.....	83
Tabel 3.11 Kemampuan Mengikuti Instruksi Atasan	84
Tabel 3.12 Penguasaan Prosedur Penyewaan Aset yang Dikelola	85
Tabel 3.13 Tingkat Pengetahuan Umum Tentang Pemkab Rembang	86
Tabel 3.14 Tingkat Pemahaman Isu Kebudayaan dan Pariwisata	87
Tabel 3.15 Tingkat Pemahaman Tanggungjawab Setiap Tugas	88
Tabel 3.16 Tingkat Berpikir Visioner Terhadap Tugas	89
Tabel 3.17 Kemampuan Mengatasi Kritikan Masyarakat.....	90
Tabel 3.18 Kepedulian Terhadap Rekan Kerja Yang Melakukan Salah	91
Tabel 3.19 Mengatasi Komplain Penyewaan Fasilitas dan Program.....	92
Tabel 3.20 Tingkat Ketaatan Aturan Waktu Kerja	93
Tabel 3.21 Ketaatan Dalam Berseragam.....	95
Tabel 3.22 Toleransi Terhadap Agama, Suku, dan Ras Rekan Kerja.....	96
Tabel 3.23 Bekerja Sesuai Jabatan dan Tidak Merendahkan Bawahan.....	98
Tabel 3.24 Bekerja Sesuai Porsi Tanggungjawab.....	99
Tabel 3.25 Bekerjasama Dengan Unit Lain Sesuai Porsi Jabatan, Dan Tugas	99
Tabel 3.26 Paham Tanggungjawab Yang Diberikan Unit Kerja Lain	101
Tabel 3.27 Berperilaku Sesuai Aturan Saat Berkoordinasi Dengan Unit Lain....	102
Tabel 3.28 Tidak Melakukan Hal Yang Dilarang Selama Jam Kerja.....	104
Tabel 3.29 Paham Konsekuensi Sanksi Jika Melanggar Aturan Dinas	105
Tabel 3.30 Amanah Menjalankan Program Kerja Pemerintah	107
Tabel 3.31 Tidak Mengambil Kesempatan Yang Merugikan Negara	108
Tabel 3.32 Bekerjasama Secara Efektif Dengan Rekan Kerja Satu Unit	110
Tabel 3.33 Kooperatif Dengan Instansi Daerah Lain Di Rembang	111
Tabel 3.34 Mempertanggungjawabkan Hasil Kerjanya Saat Koordinasi	113
Tabel 3.35 Bekerjasama Dengan Kelompok Fungsi Beda Bidang	115

Tabel 3.36 Memahami Penggunaan Instrumen Yang <i>Out of The Box</i>	117
Tabel 3.37 Memiliki Strateginya Sendiri Dalam Menunjang Pekerjaan	119
Tabel 3.38 Berinovasi Cara Kerja Untuk Tugas Yang Selalu Sama.....	120
Tabel 3.39 Memiliki Keahlian Non-Formal Yang Menunjang Kerja.....	122
Tabel 3.40 Memiliki Dan Menerapkan Keahlian Dari Diklat.....	124
Tabel 3.41 Keseuaian Pendidikan Formal Dengan Kualifikasi Jabatan	126
Tabel 3.42 Aspek Prestasi Kerja Yang Berpengaruh Dengan Promosi	127
Tabel 3.43 Aspek Disiplin Kerja Yang Berpengaruh Dengan Promosi.....	137
Tabel 4.44 Aspek Prestasi Kerja Dan Disiplin Kerja Yang Berpengaruh Dengan Promosi Jabatan	147

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Absensi Periode Januari.....	7
Gambar 1.2 Tingkat Absensi Periode Februari.....	8
Gambar 1.3 Tingkat Absensi Periode Maret.....	8
Gambar 1.4 Tingkat Absensi Periode April.....	9
Gambar 1.5 Model Hipotesis	39
Gambar 1.6 Kerangka Berpikir	45
Gambar 2.2 Struktur Organisasi DINBUDPAR Kabupaten Rembang.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumen Penelitian	165
Lampiran 2. Matriks Penelitian.....	166
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	172
Lampiran 4. Data Kuesioner Responden	178
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas	181
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	186
Lampiran 7. Hasil Uji Korelasi <i>Spearman</i>	188
Lampiran 8. Hasil Uji Ketetapan Model.....	189
Lampiran 9. Hasil Analisis Tabel Tunggal	190