

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....	10
2.1 Telaah Pustaka.....	10
2.1.1 Kepemimpinan Etis	10
2.1.2 Kepuasan Kerja	11
2.1.3 Keamanan Psikologis.....	12
2.1.4 Efikasi Diri.....	14
2.2 Telaah Penelitian Terdahulu	14
2.3 Hubungan Antar Variabel	18
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kepuasan Kerja.....	18
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Keamanan Psikologis	20

2.3.3	Pengaruh Keamanan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja....	21
2.3.4	Efek Mediasi Keamanan Psikologis	22
2.3.5	Efek Moderasi Efikasi Diri	22
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23
BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1	Desain dan Jenis Penelitian.....	25
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	25
3.2.1	Data Primer	25
3.2.2	Data Sekunder.....	26
3.3	Populasi dan Sampling.....	26
3.4	Variabel Penelitian	27
3.4.1	Variabel Independen	27
3.4.2	Variabel Dependen	28
3.4.3	Variabel Mediasi	28
3.4.4	Variabel Moderasi	28
3.5	Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	28
3.6	Instrumen Penelitian	32
3.7	Teknik Pengumpulan Data	32
3.8	Metode Keabsahan Data	33
3.8.1	Uji Validitas.....	34
3.8.2	Uji Realiabilitas.....	35
3.9	Analisis Data.....	35
3.9.1	<i>Structural Equation Modelling</i>	35
3.9.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	36
3.9.3	Pengujian Model Fit	38
3.9.4	Uji Hipotesis	38
3.10	Uji Mediasi.....	38
3.11	Uji Moderasi.....	39

BAB IV ANALISIS DATA	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif	41
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.1.2 Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.1.3 Persebaran Responden Berdasarkan Usia	42
4.1.4 Persebaran Responden Berdasarkan Lama Mengajar	43
4.2 Proses dan Hasil Analisis	43
4.2.1 Kerangka Awal Penelitian	43
4.2.2 Uji Validitas	44
4.2.3 Uji Reliabilitas	49
4.2.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	50
4.2.5 Pengujian Model Fit	52
4.2.6 Kerangka Final Penelitian	53
4.2.7 Uji Hipotesis	54
4.2.8 Pengujian Pengaruh Langsung	54
4.2.9 Uji Mediasi	56
4.2.10 Uji Moderasi	56
4.3 Pembahasan	57
4.3.1 Kepemimpinan Etis Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja	57
4.3.2 Kepemimpinan Etis Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Keamanan Psikologis	60
4.3.3 Keamanan Psikologis Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja	61
4.3.4 Keamanan Psikologis Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan Etis Dengan Kepuasan Kerja	62
4.3.5 Efikasi Diri Tidak Memoderasi Hubungan Antara Kepemimpinan Etis Dengan Kepuasan Kerja	63
BAB V PENUTUP	65
5.1 Kesimpulan	65

5.2	Implikasi Teoritis	66
5.3	Implikasi Manajerial	67
5.4	Keterbatasan Penelitian	68
5.5	Saran	68
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN.....		73

