

BAB II

GAMBARAN UMUM

2.1. Universitas Diponegoro

2.1.1. Profil

Universitas Diponegoro berawal dari Yayasan Universitas Semarang yang didirikan dengan Akta Notaris R.M. Soeprapto No. 59 pada 4 Desember 1956. Tanggal 9 Januari 1957, Imam Bardjo menjadi Rektor pertama Universitas Semarang. Tanggal 9 Januari 1960 pada hari jadi ketiga Universitas Semarang, Presiden RI Ir. Soekarno memberikan nama Universitas Diponegoro (Undip) sebagai pengganti dari Universitas Semarang. Modifikasi ini sebagai pengakuan atas prestasi Jawa Tengah di bidang pendidikan tinggi. Hal ini kemudian dikukuhkan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1961 dan Keputusan Menteri Nomor 101247/UU tanggal 3 Desember 1960.

Dikarenakan terjadi revolusi fisik atau pertempuran lima hari, maka keputusan ini berlaku surut mulai tanggal 15 Oktober 1957. Tanggal itu pun dijadikan sebagai hari jadi Undip. Undip memilih tanggal ini untuk melanjutkan keyakinan para pejuang negara dalam memenuhi otonomi dengan mencerdaskan bangsa. Panjangnya perjalanan Undip telah mengantarkan perguruan tinggi ini menjadi salah satu perguruan tinggi negeri yang diharapkan oleh sebagian besar orang untuk meningkatkan daya saing negara melalui lulusan yang dihasilkannya serta berbagai karya ilmiah lainnya di bidang riset, kemajuan inovasi dan pemikiran.

Undip sebagai institusi pendidikan tinggi terus berkembang sejak didirikan. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1961 menyatakan Undip sebagai PTN yang berkedudukan di Semarang. Pengelolaan keuangan Undip mengikuti model PK-BLU, sebagaimana ditetapkan melalui Keputusan Menteri Keuangan No. 259/KMK.05./2008. Selanjutnya dengan adanya Peraturan Pemerintah Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Undip Sebagai PTN-BH dan Peraturan Pemerintah Nomor 52 Tahun 2015 tentang Statuta Undip, maka status Undip berubah dari PTN-BLU menjadi PTN - BH. Hal ini tentunya membuka jalan pengembangan potensi Undip sebagai institusi pendidikan.

2.1.2. Nilai-Nilai Pendidikan

Nilai-nilai pendidikan Undip merupakan falsafah ataupun landasan dalam penyelenggaraan serta pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran yang dicanangkan oleh Undip. Nilai-nilai tersebut ialah jujur, berani, peduli dan adil.

2.2. Visi dan Misi

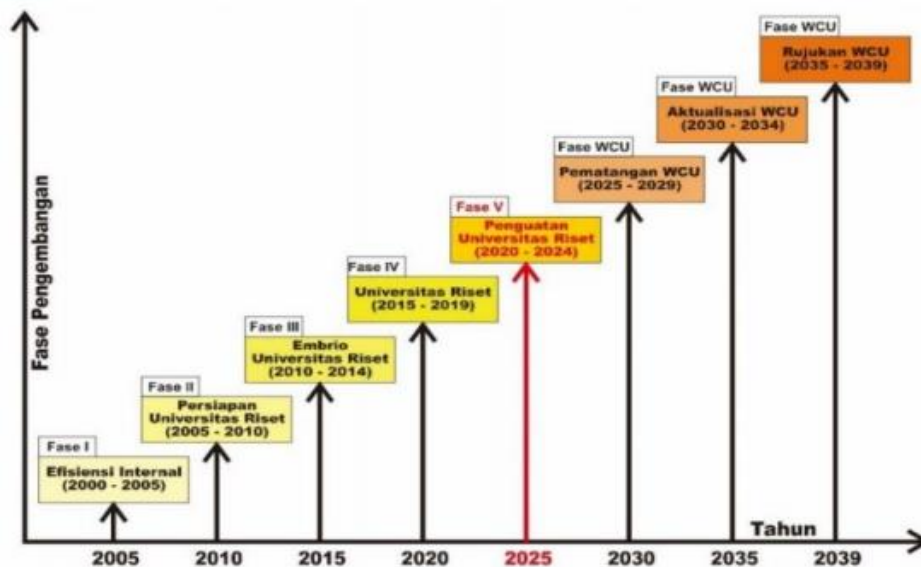
2.2.1. Visi

Undip sebagai PTN dengan status Badan Hukum (PTN-BH) memiliki visi sebagaimana sudah tertuang dalam Statuta Undip Pasal 2 Ayat 1, yaitu “menjadi universitas riset yang unggul”. Visi tersebut tentunya selaras dengan visi nasional dalam RPJMN serta visi Kemenristekdikti dalam rangka mendukung sinergitas pembangunan pendidikan tinggi secara nasional.

Lebih lanjut dalam Peraturan MWA Undip No. 7 Tahun 2016 tentang Kebijakan Umum Undip menjelaskan tahap-tahap mencapai visi Undip menuju

world class university yang menjadi rujukan dunia pada tahun 2039. Visi tersebut diarahkan pada tercapainya tahap-tahap penguatan universitas riset dengan menyesuaikan pada ciri khas Pola Ilmiah Pokok (PIP) yang berorientasi pada pengembangan wilayah pantai (*coastal region eco-development*).

Gambar 2.1.
Tahapan Pencapaian Visi Universitas Diponegoro



Sumber : Dokumen Renstra Undip Tahun 2020 - 2024

Berbagai program pengembangan telah disusun Undip dalam Rencana Induk Pengembangan Undip yang dimaksudkan untuk mendorong Undip menjadi universitas kelas dunia atau *world class university*. Program-program tersebut dicanangkan baik dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, sumberdaya manusia, infrastruktur, tata kelola organisasi, kerjasama dan lain sebagainya.

2.2.2. Misi

Misi Undip yang tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 52 tahun 2015 tentang Statuta Undip Pasal 2 Ayat (2) Misi Undip adalah:

- 1) Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang menghasilkan lulusan yang unggul dan kompetitif.
- 2) Menghasilkan penelitian yang menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan, dan teknologi yang berhasil guna dengan mengedepankan budaya dan sumberdaya lokal.
- 3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang dapat menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan dan teknologi yang berhasil guna dan berdaya guna dengan mengedepankan budaya dan sumberdaya lokal.
- 4) Menyelenggarakan tata kelola pendidikan tinggi yang efisien, akuntabel, dan berkeadilan.

2.3. Tujuan Strategis

Tujuan Undip tentunya harus sejalan dengan tujuan Nasional maupun tujuan Kemenristekdikti. Sebagai upaya memberikan dukungan terhadap peran strategis Undip dalam proses pembangunan nasional, hal tersebut tentunya merupakan sesuatu yang penting. Tujuan Strategis Undip sebagaimana dimaksud pada tahun 2020 – 2024 adalah sebagai berikut :

- 1) Menghasilkan lulusan berkualitas dunia dan unggul yang komunikatif, profesional, berjiwa leader, entrepreneur, berpikir kritis dan sebagai agen perubahan.

- 2) Mengembangkan dan menerapkan penelitian inovatif, memberikan solusi permasalahan masyarakat, industri dan negara berbasis karakteristik Undip, dan publikasi bertaraf internasional.
- 3) Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk peningkatan taraf hidup masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuh-kembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (entrepreneurship) berbasis ilmu pengetahuan, teknologi dan seni serta didukung Sistem Informasi yang terpadu.
- 4) Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas dalam tata kelola universitas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan perguruan tinggi serta menjadi teladan bagi Perguruan Tinggi lain.

2.4. Sasaran Strategis

Sasaran strategis Undip harus sejalan dengan sasaran strategis nasional maupun sasaran strategis Kemenristekdikti. Undip kemudian merumuskan sasaran strategis Undip tahun 2020 - 2024 sebagai berikut :

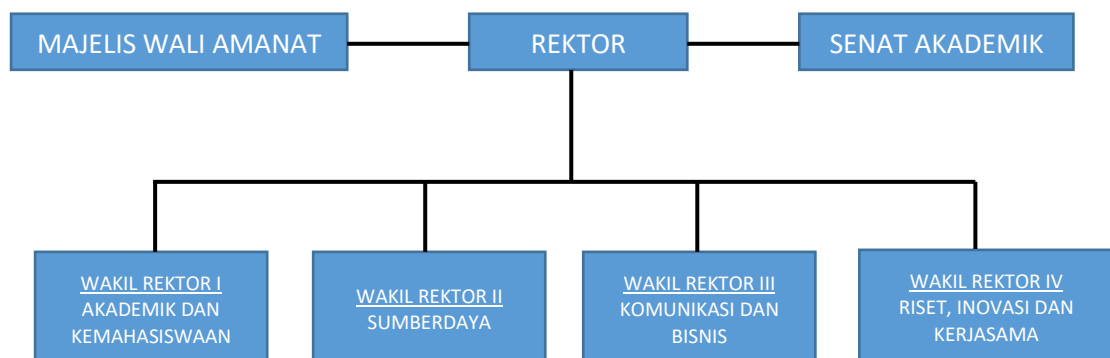
- 1) Meningkatnya kualitas pendidikan tinggi yang unggul.
- 2) Meningkatnya reputasi nasional dan internasional di bidang kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi.
- 3) Meningkatnya kualitas penelitian dan publikasi di jurnal internasional bereputasi.
- 4) Meningkatnya penerapan hasil riset dan kualitas pengabdian kepada masyarakat berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi.

- 5) Meningkatnya kontribusi unit bisnis Undip.
- 6) Meningkatnya penggunaan dan keterpaduan sistem informasi.
- 7) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia yang memiliki kompetensi dan professional.
- 8) Meningkatnya kapasitas organisasi dan tata kelola yang efisien, akuntabel, transparan, berkeadilan dan terintegrasi antar bidang.
- 9) Meningkatnya kemandirian dan keberlangsungan kemampuan keuangan.

2.5. Struktur Organisasi, Fungsi dan Wewenang

2.5.1. Struktur Organ Universitas Diponegoro

Gambar 2.2.
Organ Universitas Diponegoro



Sumber : Diolah dari Dokumen LAKIP Undip 2021

Organ Undip terdiri dari Majelis Wali Amanat (MWA), Rektor, dan Senat Akademik (SA). Hal ini tertuang dalam Pasal 27 Peraturan Pemerintah Nomor 52 Tahun 2015 tentang Statuta Undip. Organ Undip tersebut melaksanakan fungsi-fungsinya sesuai dengan tugas dan kewenangannya masing-masing.

2.5.2. Tugas dan Fungsi Organ Universitas Diponegoro

- 1) Majelis Wali Amanat

Majelis Wali Amanat (MWA) memiliki fungsi pengawasan, pertimbangan, pengesahan, penilaian, penetapan pengelolaan Undip dalam bidang non akademik. Selain itu MWA juga melakukan fungsi legislasi dengan membuat peraturan-peraturan MWA.

2) Rektor

Rektor Undip bertugas memimpin penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian). Selain itu, Rektor juga melakukan manajemen keberjalanan kampus, kerjasama dan pengembangan, membina seluruh unsur kampus baik dosen, tendik maupun mahasiswa, serta membangun hubungan dengan alumni dan lingkungan.

3) Wakil Rektor Akademik dan Kemahasiswaan

Bertugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan promosi dan admisi, pendidikan dan pembelajaran, penjaminan mutu pendidikan, akreditasi program studi dan institusi, pembinaan sivitas akademika, kemahasiswaan dan karis, hubungan alumni, dan kerjasama pendidikan.

4) Wakil Rektor Sumberdaya

Bertugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang sumberdaya manusia, kepegawaian, keuangan, asset dan logistik, hukum, organisasi, tata laksana, dan tata usaha.

5) Wakil Rektor Komunikasi dan Bisnis

Bertugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan tata kelola bidang teknologi informasi, data, informasi, laporan, promosi Undip,

hubungan masyarakat, serta mengkoordinasi kegiatan bisnis yang dilaksanakan Undip.

6) Wakil Rektor Riset, Inovasi dan Kerjasama

Bertugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan dan pengembangan riset, tata kelola riset, inovasi dan kerjasama, dan pengabdian kepada masyarakat dan peneringkatan.

7) Senat Akademik

Senat Akademik (SA) Undip memiliki fungsi membuat kebijakan, memberi pertimbangan serta melaksanakan pengawasan dalam bidang akademik.

2.5.3. Fungsi dan Tugas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melaksanakan uji kompetensi, kelayakan dan kepatutan, merencanakan dan melaksanakan layanan pendidikan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan kemampuan, keahlian, keterampilan, dan etika serta penyusunan dan pelaksanaan kebijakan di bidang pengembangan sumberdaya manusia. BPSDM dipimpin oleh Kepala BPSDM yang bertanggungjawab langsung kepada Rektor. BPSDM dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut :

- a) Peningkatan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap dalam melaksanakan tugas secara professional dengan dilandasi kepribadian dan etika kerja sesuai dengan kebutuhan.
- b) Pemantapan sikap dan penyelarasan dengan visi serta dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas.

- c) Pengembangan kemampuan dan keterampilan dalam menghadapi jenjang kerja lanjutan.
- d) Penyusunan dan perumusan kebijakan teknis bidang pengembangan sumberdaya manusia.
- e) Penyelenggaraan pelayanan umum di bidang pendidikan dan pelatihan.
- f) Penyelenggaraan layanan seleksi, uji kompetensi, kelayakan dan kepatutan.
- g) Pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang pengembangan sumberdaya manusia.
- h) Pelaksanaan kesekretariatan badan.
- i) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Rektor sesuai dengan tugas dan fungsinya.