

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	12
2.1 Perilaku Job hopping.....	12
2.1.1 Pengertian Perilaku <i>Job hopping</i>	12
2.1.2 Penyebab Perilaku <i>Job hopping</i>	15
2.1.3 Dampak <i>Job hopping</i> Bagi Perusahaan	23
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Dan Pendekatan Penelitian	35

3.2	Sumber Dan Jenis Data	35
3.3	Teknik Pengumpulan Data	36
3.4	Teknik Analisis Data.....	37
3.5	Keabsahan Data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Penyebab Terjadinya <i>Job hopping</i> pada Karyawan.....	43
4.1.1	Pengembangan Diri dan Karir	87
4.1.2	Lingkungan Kerja.....	89
4.1.3	Beban Kerja.....	91
4.1.4	Berakhirnya Kontrak Kerja dan Adanya Tawaran Lebih Baik	92
4.2	Dampak <i>Job hopping</i> terhadap <i>Career Growth</i> pada Karyawan Generasi Milenial.....	94
4.2.1	Dampak Positif.....	94
4.2.2	Dampak Negatif	99
BAB V PENUTUP		103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Implikasi Penelitian	103
5.3	Keterbatasan Penelitian	103
5.4	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA		106
LAMPIRAN.....		112